



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة

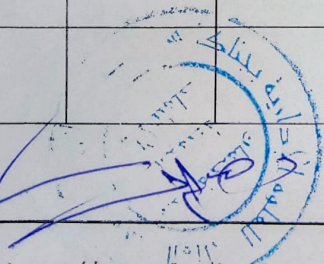


السيد الدكتور/

السيد الاستاذ /

برجاء ملئ هذه النماذج من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية للمعهد لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد (علماً بأن يجب وضع رقم للاجابة حيث أن درجة رقم (1) أقل تأثير في حين أن الرقم (5) يشير إلى أعلى درجة تأثير.

م	نقاط القوة	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولية
1.	انتهاج المعهد التخطيط الاستراتيجي	5-1	5-1	
2.	لدى المعهد خطة واليات موثوقة للتعامل مع العجز/الفائض في أعضاء هيئة التدريس			
3.	اندماج التكنولوجيا في عمليات الإدارة وصناعة القرار من خلال قواعد البيانات وأدوات الحوكمة الرقمية			
4.	الزيادة المطردة في رضا العاملين بالمعهد عن القيادة الأكاديمية والإدارية			
5.	وجود وحدة لضمان الجودة بها كوادر مدربة ومزودة بالاحتياجات المادية اللازمة ووجود آلية مفعلة للمراجعة الداخلية و إجراءات تصحيحية مناسبة للمعهد خطة تنفيذية لتطوير وتعزيز الفاعلية التعليمية ضمن جدول زمني مع توفير الآليات الخاصة بمتابعة التنفيذ واتخاذ الإجراءات التصحيحية.			
7.	دعم القيادة الأكاديمية لوحدة ضمان الجودة			
8.	وجود خطة متكاملة لتدريب الجهاز الإداري وفقاً للاحتياجات التدريبية.			



فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: <https://imsedueg.com/quality-home/>

الإيميل: qualityassuranceunit.ims@gmail.com



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة



م	نقاط القوة	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
9	وجود آليات لحفظ الأمن والسلامة المهنية و تدريبات مستمرة على مواجهة الكورث والأزمات	5-1	5-1	
10	وجود آليه لدعم الطلاب المتفوقين وإكتشاف الطلاب المتعثرين			
11	وجد خطة معتمدة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة في ضوء توجة المعهد وخطته الاستراتيجية والتي راعات إحتياجات وألويات المجتمع.			
12	وجود نظام للإرشاد الأكاديمي بالمعهد ونظام الساعات المكتبية.			
13	وجود عياده للرعاية الطبية			
14	وجود آلية لبحث تظلمات والتماسات الطلاب بخصوص النتائج والعملية التعليمية			
15	تطبيق نظام الساعات المعتمدة في العملية التعليمية			
16	تنوع نظم التقويم ما بين تحريرية وشفهية وعملية وتطبيقية ومشاريع تدريبية ميدانية.			
17	مشاركة فعالة لأعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات والندوات العلمية.			
18	توقيع بروتوكولات تعاون مع شركات ومؤسسات حكومية			
19	يستخدم النظام الداخلي لإدارة الجودة الأدوات والأساليب المناسبة لجمع وتحليل البيانات.			

مدير وحدة الجودة

رئيس لجنة الاستبيات

د/ هاني عبد الحفيظ

د/ ولاء نجيب

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: <https://imsedueg.com/quality-home/>

الإيميل: qualityassuranceunit.ims@gmail.com



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة



السيد الدكتور/

السيد الاستاذ /

بإرجاء ملى هذه النماذج من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية للمعهد لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد (علماً بأن يجب وضع رقم للإجابة حيث أن درجة رقم (1) أقل تأثير في حين أن الرقم (5) يشير إلى أعلى درجة تأثير.

م	نقاط الضعف	درجة التأثير 5-1	درجة التأكد 5-1	الأولية
1	عدم ملائمة أعداد الطلاب المقبولين مع الموارد المتاحة للمعهد.			
2	عدم الوصول إلى النسب المرجعية بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب			
3	الحاجة إلى رفع معدلات وعى الطلاب بحقوق الملكية الفكرية			
4	محدودية مناقشة نتائج الإستيبيانات مع الطلاب .			
5	ضعف شبكة الإنترنت			
6	محدودية التمويل الخالص بأنشطة خدمة المجتمع			
7	اقتصار الارشاد الطلابى على اجراءات التسجيل للمقررات فقط			
8	لا يتوفر سكن للطلاب المغتربين .			
9	عدم كفاية المدرجات والقاعات مع أعداد الطلاب			
10	ضعف بعض برامج التدريب الميدانى			



فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: <https://imsedueg.com/quality-home/>
الإيميل: qualityassuranceunit.ims@gmail.com



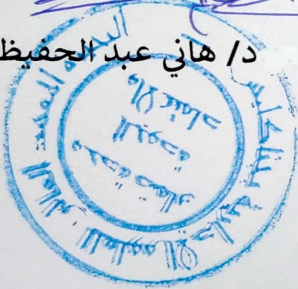
وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة



م	نقاط الضعف	درجة التأثير 5-1	درجة التأكد 5-1	الأولوية
11	إقتصار طرق التقويم على قياس المهارات المعرفية على حساب المهارات العلمية في بعض البرامج التعليمية			
12	ضعف تشجيع بعض أعضاء هيئة التدريس لمشاركة الطلاب بالأنشطة الطلابية			
13	ضعف التسويق والإعلان عن البرامج الدراسية للطلاب الوافدين			

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيات

د/ ولاء نجيب

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: <https://imsedueg.com/quality-home/>

الإيميل: qualityassuranceunit.ims@gmail.com



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة

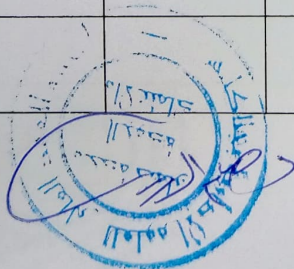


السيد الدكتور /

السيد الاستاذ /

براجاء ملئ هذه النماذج من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية للمعهد
لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد (علماً بأن يجب وضع رقم للاجابة حيث أن درجة
رقم (١) أقل تأثير في حين أن الرقم (٥) يشير الى أعلى درجة تأثير. وهكذا
نموذج ١ : قائمة بالفرض المتسقبلية التي يمكن أن يستغلها المعهد .

م	قائمة مقترحة بالفرض المتسقبلية	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
	تبنى الدولة لأتجاه تطوير التعليم وجودة المتضمن برؤية مصر 2030			
	توجه الدولة بإنشاء العديد من المشاريع الصناعية والخدمية مما يذيد الطلب على خريجي المعهد من شعبي المحاسبة , وإدارة الأعمال			
	التقدم الهائل فى تكنولوجيا المعلومات			
	تعدد وسائل النشر ووجود قواعد البيانات التي تسهل إكتشاف التحايل على الملكية الفكرية			
	توفر العديد من فرص التدريب لدعم مهارات القيادات وإعداد الكوادر الشابة من قبل الدولة			
	زيادة الأهتمام علي المستوى القومي بكفاءة وفاعلية الأداء المرتكز علي التوصيف الوظيفي.			
	للمعهد وحدة لضمان الجودة ويتوفر بها الكوادر المؤهلة			
	دعم الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والأعتماد فى زيادة جودة القدرة المؤسسية والفعالية التعليمية			

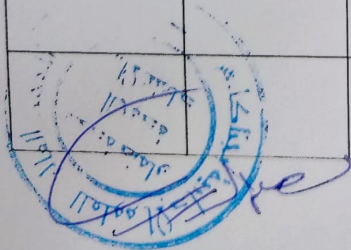




وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناقليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة



			توجه الدولة نحو رفع وتنمية وقدرات اعضاء هيئة الدريس للتقديم بعض البرامج التدريبية والتخصصات المختلفة والاهتمام بالجودة والاعتماد	
			مشروع ربط الحوافز بضمان الجودة	
			الاهتمام من قبل الدولة بتطوير أداء الجهاز الإداري	
			الاتجاه نحو الحوكمة الرقمية وتعظيم الاستفادة من دور التكنولوجيا كأداة مساعدة في صناعة القرار .	
			وجود لأئحة موحدة لجميع المعاهد العليا التجارية	
			وجود شركات قريبة مما يدعم التدريب الميداني	
			إنشاء بنك المعرفة الذي يتيح العديد من المواد الدراسية للطلاب	
			الاتجاه العام نحو أنماط غير تقليدية للتعلم التفاعلي والإلكتروني والتعلم عن بعد.	
			وجود تقنية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ييسر استقصاء رضاء الطلاب عن الفاعلية التعليمية.	
			يستخدم المعهد وسائل تواصل وإعلان عن المعهد وشروط الالتحاق به بأكثر من طريقة.	
			خطط التنمية بالدولة والتي في حاجة إلى موارد بشرية من خريجي المعهد.	
			ما تقدمه الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد من دورات وورش وخدمات أخرى.	
			زيادة الطلب على التعليم الخاص	





وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة



			صدور قرار بضرورة التقدم للاعتماد مما دفع المعهد للعمل تحت ضغط لاستيفاء معايير التفويم والاعتماد للهيئة	
			مشاركة المعهد بشكل فاعل في قضايا المناخ والبيئة والمياه وفقا لرؤية مصر ٢٠٢٠ - ٢٠٣٠.	
			تفعيل دور المعهد في المشاركة المجتمعية والعمل على ربط الطلاب بقضايا مجتمعهم	
			وجود العديد من الهيئات والشركات والمصالح الحكومية التي تتيح فرص عمل للخريجين.	

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب

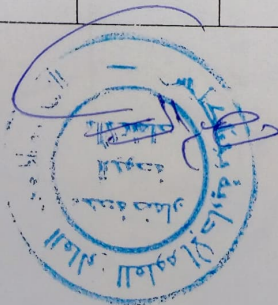


السيد الدكتور /

السيد الاستاذ /

براجاء ملئ هذه النماذج من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية للمعهد
لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد (علماً بأن يجب وضع رقم للإجابة حيث أن درجة
رقم (١) أقل تأثير في حين أن الرقم (٥) يشير الى أعلي درجة تأثير. وهكذا

م	قائمة مقترحة بالتهديدات المستقبلية	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
	التغيرات السريعة والمستمرة في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والمتغيرات التكنولوجية			
	المنافسة الشديدة بين المؤسسات التعليمية المناظرة للمعهد			
	غياب مفهوم الشفافية في التعامل بين أعضاء الجهاز الإداري			
	التعقيدات الإدارية الخاصة بأنشاء وحدات متخصصة في المعهد			
	طبيعة المجتمع المحيط ودائرة العلاقات الاجتماعية والمعارف وتأثيراته السلبية على تجنب تعارض المصالح			
	ارتفاع معايير التقييم العام بالنسبة للمستوى المحلي			
	التطور المستمر الذي يفرض التغيير المتكرر في نماذج مشروع الجودة			



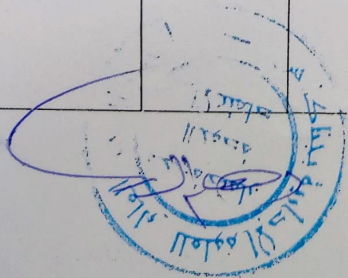
Handwritten signature



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة



			عدم توافر الدعم المالي لاستمرار العمليات الخاصة بضمان الجودة وتقييم الأداء	
			مرتبات أعضاء الهيئة المعاونة وهيئة التدريس لا تتناسب مع الأرتفاع فى مستوى المعيشة	
			القوانين واللوائح الحالية تسمح بحصول الموظفين على إجازة بدون مرتب ودون حد أقصى.	
			ضعف الموارد المادية , والموقع الجغرافي للمعهد بالمقارنة مع المعاهد المنافسة	
			عدم توفر المساحات اللازمة لأقامة التوسعات التي يحتاجها المعهد.	
			التغيرات السريعة فى متطلبات سوق العمل	
			التغيرات التكنولوجية المتسارعة.	
			ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات.	
			ضعف مستوى الطالب القادم من التعليم الثانوي.	
			انخفاض مستوى دخل أعضاء هيئة التدريس مقارنةً بالوظائف الأخرى بالدولة.	
			المنافسة الشديدة عالمياً فى مجال البحث العلمي وتطويره	



صالح



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة
وحدة ضمان الجودة



			المتغيرات البيئية التي تحدث على مستوى مصر أو العالم وتؤثر على مشاركة المعهد وطلابه مع المجتمع كالامراض والابئة والتلوث البيئي	
			استقطاب الجامعات الخاصة والاهلية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وخاصة الكفانات المتميزة	

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية.

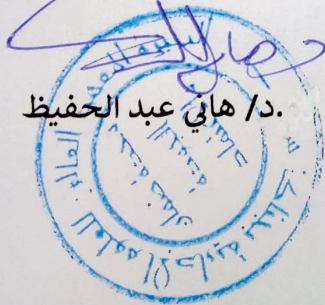
في ما يلي مجموعة من الفرص التي يمكن أن يستند عليها المعهد في الفترة القادمة , لمعيار الجهاز الإداري

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. الاهتمام من قبل الدولة بتطوير أداء الجهاز الإداري .
		2. الاتجاه نحو الحوكمة الرقمية وتعظيم الاستفادة من دور التكنولوجيا كأداة مساعدة في صناعة القرار .
		3. صدور قرار نظام التقاعد الوظيفي المؤقت
		4. توافر حزم وبارمج تدريبية لتنمية المهارات الإدارية للعاملين وللقيادات الإدارية.

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية

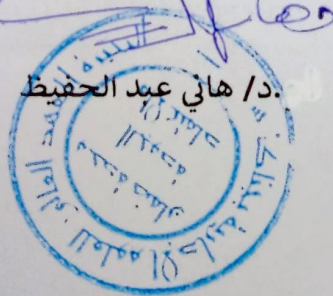
فى ما يلي مجموعة من التهديدات التى تواجه المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار الجهاز الإداري .

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. نظم التعيين الحالية وصعوبة الحصول على درجات وظيفية.
		2. القوانين واللوائح الحالية تسمح بحصول الموظفين على إجازة بدون مرتب ودون حد أقصى.
		3. توافر فرص عمل بالداخل والخارج تستقطب الكفاءات المتميزة.

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



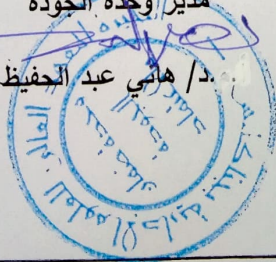
إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية.

فى ما يلي مجموعة من الفرص التى يمكن أن يستند عليها المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار أعضاء هيئة التدريس .

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. وجود مشروعات ومراكز لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
		2. زيادة البعثات والمهام والمنح العلمية من وزارة التعليم العالي.
		3. مشروع ربط الحوافز بضمان الجودة
		4. وجود جوائز المعهد والدولة التشجيعية والتقديرية وبعض الجوائز التى تمنحها بعض المؤسسات الدولية

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة
د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية.

فى ما يلي مجموعة من التهديدات التى تواجه المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار أعضاء هيئة التدريس .

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. استقطاب الجامعات والمعاهد الخاصة والجامعات العربية والأجنبية لأعضاء هيئة التدريس وخاصة الكفاءات المتميزة.
		2. مرتبات أعضاء هيئة التدريس لا تتناسب مع الأرتفاع فى مستوي المعيشة
		3. ضعف تمويل مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى المؤتمرات الدولية

غير ذلك.....

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ





إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية.

فما يلي مجموعة من الفرص التي يمكن أن يستند عليها المعهد في الفترة القادمة , لمعيار إدارة الجودة .

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. دعم الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والأعتماد في زيادة جودة القدرة المؤسسية والفعالية التعليمية .
		2. حصول الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والأعتماد على الأعتماد الدولي
		3. الدعم الفني الذي تقدمه الهيئة القومية لضمان الجودة لمركز ضمان الجودة بالجامعة.
		4. مشروع التطوير المستمر والتأهيل للأعتماد
		5. إعداد كوادر المراجعة الخارجية من خلال تنظيم دورات إعداد المراجعين ونظام المراجعة الذي تقوم به الهيئة القومية لضمان جودة التعليم.
		6. تنظيم دورات إعداد المراجعين الداخليين ونظام المراجعة الداخلية من قبل الهيئة.

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة
د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية.

فى ما يلي مجموعة من التهديدات التى تواجه المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار إدارة الجودة .

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. إرتفاع معايير التقييم العام بالنسبة للمستوى المحلي .
		2. التطور المستمر الذي يفرض التغيير المتكرر فى نماذج مشروع الجودة .
		3. عدم توافر الدعم المالي لأستمرار العمليات الخاصة بضمان الجودة وتقييم الأداء
		4. تقييد نظم المساءلة والمحاسبة بقانون تنظيم الجامعات
		5. عدم الرضا لأعضاء هيئة التدريس عن دخولهم بالمقارنة بنظائرهم بالجامعات والمعاهد الخاصة.

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة
د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية.

في ما يلي مجموعة من الفرص التي يمكن أن يستند عليها المعهد في الفترة القادمة , لمعيار القيادة والحوكمة .

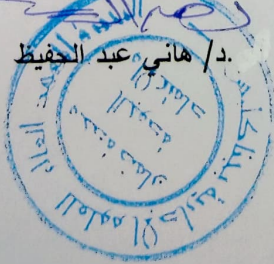
الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. تعدد وسائل النشر ووجود قواعد البيانات التي تسهل إكتشاف التحايل على الملكية الفكرية .
		2. توفر العديد من فرص التدريب لدعم مهارات القيادات وإعداد الكوادر الشابة من قبل الدولة .
		3. زيادة الاهتمام على المستوي القومي بكفاءة وفاعلية الأداء المرتكز علي التوصيف الوظيفي.
		4. توافر حزم وبرامج تدريبية لتنمية المهارات الإدارية للقيادات الإدارية والأكاديمية.
		5. عصر المعلوماتية والانفتاح على العالم.
		6. تبني الدولة لسياسة ضمان الجودة.

غير ذلك.....

.....

.....

مدير وحدة الجودة
د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية.

فما يلي مجموعة من التهديدات التي تواجه المعهد في الفترة القادمة , لمعيار القيادة والحوكمة .

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. غياب مفهوم الشفافية في التعامل بين أعضاء الجهاز الإداري .
		2. صعوبة تدبير درجات مالية للوظائف في الهياكل التنظيمية.
		3. التعقيدات الإدارية الخاصة بأثناء وحدات متخصصة في المعهد.
		4. طبيعة المجتمع المحيط ودائرة العلاقات الاجتماعية والمعارف وتأثيراته السلبية على تجنب تعارض المصالح.
		5. مركزية الإدارة ، وصدور بعض اللوائح والقرارات التنظيمية تتصف بالعمومية والتي قد لا تتلاءم وطبيعة العمل بالمعهد.

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة
د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية

فما يلي مجموعة من الفرص التي يمكن أن يستند عليها المعهد في الفترة القادمة , لمعيار التخطيط الإستراتيجي .

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. تبني الدولة لاتجاه تطوير التعليم وجودته المتضمن برؤية مصر 2030 .
		2. توجه الدولة بإنشاء العديد من المشاريع الصناعية والخدمية مما يزيد الطلب على خريجي المعهد من شعبي المحاسبة , وإدارة الأعمال
		3. اعتبار التعليم مشروع قومي بمصر .
		4. خطط التنمية المستدامة للدولة.
		5. توافر التواصل عبر شبكة المعلومات بالمعهد يرفع من مستوى المشاركة في التحليل البيئي، من جانب مختلف الأطراف من خارج المعهد.
		6. ويبسر نشر رؤية ورسالة الجامعة وأهدافها الإستراتيجية للمجتمع الخارجي.
		7. تزايد إقبال مؤسسات العمل والهيئات في سوق العمل على خريجي المعهد.
		8. توافر معايير الجودة والاعتماد البرامجي والمؤسسي وطنيا ودوليا

غير ذلك



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية.

فما يلي مجموعة من التهديدات التي تواجه المعهد في الفترة القادمة , لمعيار التخطيط الإستراتيجي .

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. كثرة المتغيرات الإقتصادية , والسياسية , والإجتماعية .
		2. المنافسة الشديدة بين المؤسسات التعليمية المناظرة للمعهد.
		3. التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة والمتلاحقة.

غير ذلك

.....

.....

.....

.....

.....

.....

مدير وحدة الجودة
د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



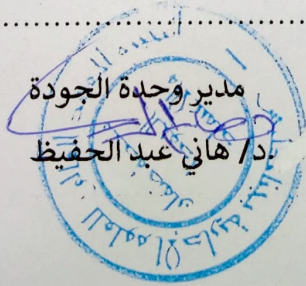
إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية

فى ما يلي مجموعة من الفرص التى يمكن أن يستند عليها المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار الموارد المالىة والمادية .

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. يدعم حصول بعض المعاهد على مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد يدعم الموارد المطلوبة.
		2. وجود وحده ادارة مشروعات بالوزارة.
		3. إمكانية عقد شراكة مع جامعات حكومية فى منح درجات علمية مشتركة
		4. المكان الاستراتيجى للمحافظة (الجغرافى والصناعى والتجارى والزراعى.... الخ)

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة
د/ هانى عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات
د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية

في ما يلي مجموعة من التهديدات التي تواجه المعهد في الفترة القادمة , لمعيار الموارد المالية والمادية

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		ضعف الموارد المادية , والموقع الجغرافي للمعهد بالمقارنة مع المعاهد المنافسة .
		عدم توفر المساحات لاقامة التوسعات التي يحتاجها المعهد.
		عدم قدرة المعهد على الالتزام بقرارات تحديد أعداد الطلاب المقبولين.
		عدم كفاية الموازنات الخاصة

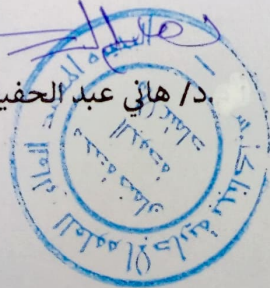
غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ هاني عبد الحفيظ

د/ ولاء نجيب





إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية

في ما يلي مجموعة من الفرص التي يمكن أن يستند عليها المعهد في الفترة القادمة , لمعيار المعايير الأكاديمية .

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. تواصل أعضاء هيئة التدريس مع المؤسسات المجتمعية والأجهزة التنفيذية مما ييسر مشاركة الأطراف المعنية المختلفة في تصميم وتطوير البرامج التعليمية المختلفة.
		2. وجود لأئحة موحدة لجميع المعاهد العليا التجارية .
		3. وجود نموذج مرجعي للمعايير الأكاديمية للدراسات العليا .
		4. تبني الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد نشر الوعي في المحيط الأكاديمي بالمعايير الأكاديمية.
		5. وجود معايير أكاديمية مرجعية قومية تصدرها (لضمان جودة NARS وتراجعها الهيئة القومية) التعليم والاعتماد بصفة دورية.

غير ذلك.....



مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



استبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية.

في ما يلي مجموعة من التهديدات التي تواجه المعهد في الفترة القادمة , لمعيار الموارد المعايير الأكاديمية .

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. التغييرات السريعة في متطلبات سوق العمل .
		2. زيادة المنافسة على المستوى المحلي والإقليمي .
		3. التغييرات التكنولوجية المتسارعة.
		4. صعوبة توفير مصادر التعلم اللازمة وتعديل المقررات وطرق التقويم

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية

في ما يلي مجموعة من الفرص التي يمكن أن يستند عليها المعهد في الفترة القادمة , لمعيار التدريس والتعليم .

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. إنشاء بنك المعرفة الذي يتيح العديد من المواد الدراسية للطلاب .
		2. وجود تقنية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ييسر استقصاء رضاء الطلاب عن الفاعلية التعليمية.
		3. الأتجاه العام نحو أنماط غير تقليدية للتعلم التفاعلي والإلكتروني والتعلم عن بعد.
		4. وجود وحدة للتعليم الإلكتروني بالوازرة لإنتاج المقررات الإلكترونية.
		5. وجود مشروعات لتأهيل المعامل للاعتماد.
		6. نظام المكتبات الإلكتروني.

غير ذلك

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية

في ما يلي مجموعة من التهديدات التي تواجه المعهد في الفترة القادمة , لمعيار الموارد التدريس والتعلم .

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. عدم اهتمام مؤسسات المجتمع المدني بالبرامج التطبيقية والميدانية.
		2. إنتشار ثقافة الدروس الخصوصية - الكورسات- في المجتمع.
		3. عدم إهتمام المؤسسات التي يتدرب فيها الطلاب بالبرامج التدريبية للطلاب.
		4. صعوبة توفر مصادر التعلم الابتكارية

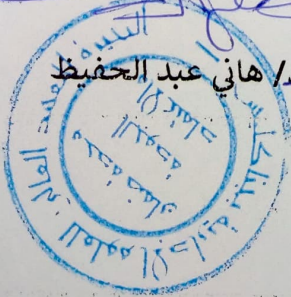
غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ هاني عبد الحفيظ

د/ ولاء نجيب





إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية.

فى ما يلي مجموعة من الفرص التى يمكن أن يستند عليها المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار الطلاب والخريجين .

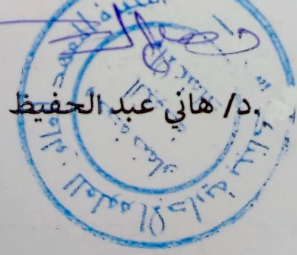
الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1 . خطط التنمية بالدولة والتي فى حاجة إلى موارد بشرية من خريجي المعهد .
		2 . الاتجاه العام نحو أنماط غير تقليدية للتعليم التفاعلي والإلكتروني والتعلم عن بعد
		3 . تعاظم دور المركز القومي للقياس والتقويم
		4 . شبكة الإنترنت تتيح الفرصة لمتابعة مستوى الخريجين فى سوق العمل .
		5 . وجود لجان قطاع لوضع مواصفات الخريج لتطوير المناهج الدراسية .

غير ذلك.....

.....

مدير وحدة الجودة

د/ هاني عبد الحفيظ



رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



استبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية

في ما يلي مجموعة من التهديدات التي تواجه المعهد في الفترة القادمة , لمعيار الطلاب والخريجون

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. ضعف مستوي الطائب القادم من والندبلومات الفنية
		2. عدم قدرة المعهد على اتخاذ القرارات الخاصة بأعداد المقبولين يؤدي إلى تشبع سوق العمل بالخريجين مستقبلا.
		3. التغيرات في الأوضاع السياسي والاقتصادية التي قد تؤثر على أعداد الطلاب الوافدين
		4. سياسات القبول والتي تسمح للطلاب من الحاصلين على الثانوية المعادلة والدبلومات الفنية للقبول ببعض الكليات.
		5. ارتفاع معدل البطالة للخريجين

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة
د/ هاني عبد الحفيظ

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن انفرص بالبيئة الخارجية

فى ما يلي مجموعة من الفرص التى يمكن أن يستنت عليها المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار البحث العلمي.

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. إنشاء وتطوير بنك المعرفة الذى يتيح الدخول على العديد من الأبحاث العالمية ويسمح بتحديد الوضع التنافسي البحثي والاستراتيجية البحثية المستقبلية.
		2. وجود برامج دولية وجهات مانحة قادرة على تمويل المشروعات البحثية مثل الاتحاد الأوروبي
		3. سهولة الحصول على الأبحاث العلمية سواء المنشورة فى دوريات محلية أو أجنبية ، وكذلك والكتب والمراجع فى صورة رقمية.
		4. إحتياجات المجتمع لتطبيق نتائج الابحاث العلمية

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ هاني عبد الحفيظ

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن التهديدات بالبيئة الخارجية.

في ما يلي مجموعة من التهديدات التي تواجه المعهد في الفترة القادمة , لمعيار البحث العلمي

الحالة		البيان
غير موافق	موافق	
		1. الإنخفاض الشديد للميزانية المخصصة من الدولة للبحث العلمي.
		2. وجود بعض اللوائح والقرارات الإدارية التي تعوق البحث العلمي.
		3. المنافسة الشديدة عالمياً في مجال البحث العلمي وتطويره.
		4. ضعف مساهمة المعهد في تمويل مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية

غير ذلك.....

مدير وحدة الجودة

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ هاني عبد الحفيظ

د/ ولاء نجيب



إستبيان عن الفرص بالبيئة الخارجية

فى ما يلي مجموعة من الفرص التى يمكن أن يستند عليها المعهد فى الفترة القادمة , لمعيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.

الحالة		البيان
موافق	غير موافق	
		1. وجود العديد من الهيئات والشركات والمصالح الحكومية التى تتيح فرص عمل للخريجين.
		2. إنتشار مراكز ربط الصناعات بالاكاديميات
		3. وجود شبكة المعلومات التى تيسر قياس رضا الأطراف الخارجية
		4. تقييم البرامج التعليمية ، تدريب الطلاب، المؤتمرات والندوات وورش العمل.

غير ذلك.....
.....

مدير وحدة الجودة

رئيس لجنة الاستبيانات

د/ هاني عبد الحفيظ

د/ ولاء نجيب