



وزارة التعليم العالي

المعهد العالي للعلوم الإدارية - جناكليس البحرية

وحدة ضمان الجودة والإعتماد

تقرير كفاية الأداء
عن الفترة من إلى

المجموعة النوعية:
تاريخ التعيين:
الجزءات

الاسم:
الوظيفة:
المؤهل الدراسي:
التقرير السابق:

عناصر التقرير	الدرجة القصوى	تقدير الرئيس المباشر	تقدير الرئيس الأعلى	تقدير أ.د./ عميد المعهد
الأداء الوظيفي				
تطبيق الأنظمة واللوائح المتعلقة بالعمل	10			
إنجاز المهام المعطاة له في الوقت المحدد	15			
إتقان المهام المتعلقة بطبيعة عمله	15			
المساهمة في تحقيق أهداف المعهد	10			
العلاقات والتواصل				
له علاقات صحية مع زملاء العمل	5			
له علاقات صحية مع الرؤساء ويعمل في منظومة فريق العمل لتحقيق الأهداف	5			
له علاقات صحية مع الأفراد والمؤسسات التي تتعامل مع المعهد	5			
الالتزام بالمواعيد المحددة للعمل	10			
السمات الشخصية				
المحافظة على المظهر الجيد	5			
القدرة على البحث والتحليل	5			
القدرة على تحمل المسؤولية	10			
القدرة على اتخاذ القرارات	5			
المجموع	100			

التوقيع:

التوقيع:

التوقيع:

الرئيس المباشر

الرئيس الأعلى:

عميد المعهد

اعتماد تقرير الكفاية بدرجة بمرتبة

قرر مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم () المنعقدة في





وزارة التعليم العالي

المعهد العالي للعلوم الإدارية - جناكليس البحيرة

وحدة ضمان الجودة والإعتماد

تعليمات

- ممتاز من 90 الى 100
 - جيد جداً من 80 الى 90
 - جيد من 65 الى 79
 - متوسط من 50 الى 64
 - ضعيف أقل من 50
 - لا يجوز تقدير كفاية العاملين من الفئات المبينه (جيد أو جيد جداً أو ممتاز) في الحالات التالية:
- 1- العامل الذي أتيحت له فرصة التدريب وتخلف عنه ما لم يكن ذلك بعذر تقبله السلطة المختصة.
 - 2- العامل الذي وقع عليه جزاء تأديبي بعقوبة الخصم من أجره أو الوقف عن العمل لمدة تزيد على عشرة أيام او بجزاءات تجاوز مجموعها خمسة عشر يوماً في العام الذي يوضع عنه التقرير

