



## مرفق رقم

١/٤/١

## ورشة عمل لاجراء التحليل البيئي



منسق المعيار  
د/ السيد عزت  
السيد عزت



السيد الاستاذ الدكتور / هاني عبدالحفيظ السطوحى

مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

تحية طيبة.. وبعد

الموضوع

الرجاء من سيادتكم التكرم بالموافقة على عقد ورشة عمل لاجراء التحليل البيئي علي البيئة الداخلية والخارجية وذلك يوم السبت الموافق ٢٠٢١/٣/١٣م في تمام الساعة الثانية عشرة ظهراً بمقر قاعة الاجتماعات وحدة ضمان الجودة.

وتفضلوا سيادتكم بقبول وافر الاحترام والتقدير،،،،

مسؤول معيار التخطيط الاستراتيجي

د/ السيد عزت

أ/ علاء محمد ابو عيشة

السيد عزت







## إعلان

تعلن وحدة ضمان الجودة والاعتماد عن عقد ورشة عمل  
لإجراء التحليل البيئي علي البيئة الداخلية والخارجية

المشاركون في الورشة:

- الاستاذ الدكتور / عميد المعهد
- الأستاذ الدكتور / وكيل المعهد
- أمين المعهد
- السادة أعضاء هيئة التدريس
- السادة أعضاء الهيئة المعاونة
- الجهاز الإداري
- ممثلين عن المجتمع الخارجي

تاريخ الاجتماع: يوم السبت الموافق ٢٠٢١/٣/١٣ م

ميعاد الاجتماع: الساعة الثانية عشر ظهراً

مكان الاجتماع: قاعة إجتماعات وحدة ضمان الجودة بالمعهد

عميد المعهد  
أ.د / حسني حسن مهران

مدير وحدة الجودة  
د / هاني عبد الحفيظ السطوحى





كشف توقيع السادة المشاركين في ورشة العمل لتوضيح مدي شمول التحليل البيئي  
علي البيئة الداخلية والخارجية يوم السبت الموافق ٢٠٢١/٣/١٣ م بمقر قاعة  
إجتماعات وحدة ضمان الجودة.

م	الاسم	الوظيفة	التوقيع
(١)	أ. د. / حسنى مهران	عميد المعهد	
(٢)	د/ محمد حسنين طه	وكيل المعهد	
(٣)	د/ هاني عبد الحفيظ السطوحى	مدير وحدة ضمان الجودة	
(٤)	د/ عادل السيد محمد	مدرس بقسم العلوم الاساسية	
(٥)	أ / عبدالناصر سعد رياض	أمين عام المعهد	
(٦)	د/ السيد عزت	مدرس إدارة اعمال	
(٧)	د/ احمد شلبي	مدرس إدارة اعمال	
(٨)	أ / محمود شاهين	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(٩)	أ / احمد أبوبكر	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(١٠)	أ/ علاء محمد	معيد بقسم المحاسبة	
(١١)	أ / هناء عجوه	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(١٢)	أ / عبدالرحمن محمد علي شعير	معيد إدارة الاعمال	
(١٣)	أ / السيد احمد	معيد بقسم المحاسبة	
(١٤)	أ / محمد يوسف محمد	شئون الطلاب	
(١٥)	أ / محمود صبحي عبدالواحد	شئون طلاب	
(١٦)	أ / مروة علي القرعلى	محاسب	
(١٧)	أ / شيماء فاروق مبارك	محاسب	
(١٨)	أ / كريم حسين بهنسى	علاقات عامة	
(١٩)	م / محمد عبد الغفار حشيش	مدير شركة كهرباء البحيرة	
(٢٠)	م / منصور المرشدى	مدير شركة مياه البحيرة	
(٢١)	د/ فايزة السمكرى	مدير مدرسة فؤاد عويس الثانوية العامة بنات	

مدير وحدة الجودة  
د / هاني عبد الحفيظ السطوحى

د. السيد عزت

فيس بوك وحدة الجودة:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

: الموقع / وحدة ضمان الجودة - والاعتماد / <https://imsdueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





## تقرير

تقرير عن ورشة العمل المنعقدة يوم السبت الموافق ٢٠٢١/٣/١٣م بعنوان لاجراء التحليل البيئي علي البيئة الداخلية والخارجية تم عقد ورشة عمل بمشاركة كلا من :

- عميد المعهد
- وكيل المعهد
- امين المعهد
- ممثلين عن السادة أعضاء هيئة التدريس
- ممثلين عن الهيئة المعاونة
- ممثلين عن السادة أعضاء الجهاز الإداري
- ممثلين عن المجتمع الخارجي

تم تبادل الاراء والمقترحات المقدمة من السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى والمجتمع الخارجي بشأن متطلبات التحليل البيئي علي البيئة الداخلية والخارجية تبين :

١. تحليل البيئة الداخلية لتحليل نقاط القوة والضعف.
٢. تحليل البيئة الخارجية لتحليل الفرص والتهديدات.
٣. استخدام الاستبيانات والمقابلات ورش العمل وجلسات العصف الذهني.
٤. تشتمل الفئات المستهدفة فى التحليل البيئى على كل من الطلاب والخريجين والجهاز إدارى والمجتمع الخارجى.

عميد المعهد  
أ.د / حسني حسن مهران

مدير وحدة الجودة  
د / هاني عبدالحفيظ السطوحى



وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



السيد الدكتور / هانى عبد الحفيظ السطوحى

مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

تحية طيبة وبعد،،،

نحيط سيادتكم علماً بموافقة مجلس إدارة الجودة رقم (٧) بتاريخ (٢٠٢١/٣/٣٠) على الموضوع الآتى:

- اعتماد تقرير عن ورشة عمل لاجراء التحليل البيئي على البيئة الداخلية والخارجية والمنعقدة بتاريخ ٢٠٢١/٣/١٣

واعتمد ذلك في مجلس إدارة المعهد رقم (٥) ، بتاريخ (٢٠٢١/٧/٢٧)، براء التكرم بالعلم واتخاذ ما يلزم في ضوء لائحة وحدة ضمان الجودة والاعتماد.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير ،،،،



فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد/ <https://imsedueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





## مرفق رقم

٢/٤/١

### ورشة عمل للتحليل البيئي لمناقشة تحليل البيئة الداخلية والخارجية



منسق المعيار  
د / السيد عزت  
السيد عزت



وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



السيد الاستاذ الدكتور / هاني عبدالحفيظ السطوحي

مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

تحية طيبة.. وبعد

الموضوع

الرجاء من سيادتكم التكرم بالموافقة على عقد ورشة عمل لمناقشة تحليل البيئة الداخلية (القوة والضعف) وتحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) للمعهد، وذلك يوم السبت الموافق ٢٧/٣/٢٠٢١م في تمام الساعة الثانية عشرة ظهراً بمقر قاعة الاجتماعات وحدة ضمان الجودة.

وتفضلوا سيادتكم بقبول وافر الاحترام والتقدير،،،،

مسؤول معيار التخطيط الاستراتيجي

د/ السيد عزت السيد

أ/ علاء محمد ابو عيشة



فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد/<https://imsedueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





## إعلان

تعلن وحدة ضمان الجودة والاعتماد عن عقد ورشة عمل  
تحليل البيئة الداخلية (القوة والضعف) وتحليل البيئة  
الخارجية ( الفرص والتهديدات ) للمعهد.

المشاركون في الورشة:

- الاستاذ الدكتور / عميد المعهد
- الأستاذ الدكتور / وكيل المعهد
- الأستاذ الدكتور / مدير وحدة ضمان الجودة
- السادة أعضاء هيئة التدريس
- السادة أعضاء الهيئة المعاونة بالمعهد
- السادة الجهاز الإداري
- ممثلين عن المجتمع الخارجي

تاريخ الاجتماع : يوم السبت الموافق ٢٧/٣/٢٠٢١م

ميعاد الاجتماع : الساعة الثانية عشر ظهراً

مكان الاجتماع : قاعة إجتماعات وحدة ضمان الجودة بالمعهد

عميد المعهد رئيس مجلس إدارة الجودة

أ.د / حسني حسن مهران

مدير وحدة الجودة

د / هاني عبد الحفيظ السطوحي





كشف توقيع السادة المشاركين في ورشة العمل لمناقشة تحليل البيئة الداخلية (القوة والضعف) وتحليل البيئة الخارجية ( الفرص والتهديدات ) للمعهد يوم السبت الموافق ٢٧/٣/٢٠٢١م بمقر قاعة إجتماعات وحدة ضمان الجودة.

م	الاسم	الوظيفة	التوقيع
(١)	أ.د / حسنى مهران	عميد المعهد	
(٢)	د/ علي محمود أبو زيد	رئيس مجلس الادارة	
(٣)	د/ محمد حسنين طه	وكيل المعهد	
(٤)	د/ هاني عبد الحفيظ السطوحى	مدير وحدة ضمان الجودة	
(٥)	د/ عادل السيد محمد	مدرس بقسم العلوم الاساسية	
(٦)	أ / عبدالناصر سعد رياض	أمين عام المعهد	
(٧)	د/ السيد عزت	مدرس إدارة اعمال	
(٨)	د/ احمد شلبي	مدرس إدارة اعمال	
(٩)	أ / محمود شاهين	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(١٠)	أ / احمد أبوبكر	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(١١)	أ/ علاء محمد	معيد بقسم المحاسبة	
(١٢)	أ / هناء عجوه	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(١٣)	أ / عبدالرحمن محمد علي شعير	معيد إدارة الاعمال	
(١٤)	أ / السيد احمد	معيد بقسم المحاسبة	
(١٥)	أ / محمد يوسف محمد	شئون الطلاب	
(١٦)	أ / محمود صبحي عبدالواحد	شئون طلاب	
(١٧)	أ / مروة علي القرعلى	محاسب	
(١٨)	أ / شيماء فاروق مبارك	محاسب	
(١٩)	أ / كريم حسين بهنسى	علاقات عامة	
(٢٠)	م / محمد عبد الغفار حشيش	مدير شركة كهرباء البحيرة	
(٢١)	م / منصور المرشدى	مدير شركة مياه البحيرة	
(٢٢)	د/ فايزة السمكرى	مدير مدرسة فؤاد عويس الثانوية العامة بنات	

مدير وحدة الجودة

د / هاني عبد الحفيظ السطوحى



د. السيد عزت





### تقرير

تقرير عن ورشة العمل المنعقدة يوم السبت الموافق ٢٠٢١/٣/٢٧م بعنوان مناقشة الفرص والتهديدات للمعهد تحليل البيئة الخارجية تم عقد ورشة عمل بمشاركة كلا من :

- عميد المعهد
- وكيل المعهد
- رئيس مجلس الإدارة
- ممثلين عن السادة أعضاء هيئة التدريس
- ممثلين عن الهيئة المعاونة بالمعهد
- ممثلين عن السادة أعضاء الجهاز الإداري
- ممثلين عن المجتمع الخارجي

تم تبادل الاراء والمقترحات المقدمة من السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة والمعاونة والجهاز الادارى والمجتمع الخارجى بشأن مناقشة الفرص والتهديدات للمعهد تحليل البيئة الخارجية وبناءً على ما تقدم من آراء ومقترحات من السادة الحضور الكرام تم التواصل الي الاتي:

١. تم مناقشة توزيع نماذج استبيانات علي البيئة الداخلية والخارجية .

٢. تم تحديد نقاط الفرص والتهديدات التي تواجه المعهد

عميد المعهد  
أ.د / حسني حسن مهران

مدير وحدة الجودة  
د / هاني عبدالحفيظ السطوحى



السيد الدكتور / هانى عبدالحفيظ السطوحى  
مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

تحية طيبة وبعد،،،،

نحيط سيادتكم علماً بموافقة مجلس إدارة الجودة رقم (7) بتاريخ (2021/3/30) على الموضوع  
الآتى:

- اعتماد تقرير عن ورشة العمل المنعقدة بتاريخ 2021/3/27م لمناقشة تحليل البيئة الداخلية  
(القوة والضعف) وتحليل البيئة الخارجية (الفرص والتحديات) للمعهد.

واعتمد ذلك فى مجلس إدارة المعهد رقم (5)، بتاريخ (2021/7/27)، براء التكرم بالعلم واتخاذ  
ما يلزم فى ضوء لائحة وحدة ضمان الجودة والاعتماد.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير ،،،،







بيان بالطلاب المشاركين في التحليل البيئي  
(البيئة الداخلية للمعهد)

م	الاسم	التوقيع
1	ابتسام سالم عبد العاطي قطب	ابتسام سالم
2	احمد حسن احمد محمد الهابط	احمد حسن احمد
3	ادهم جمال محمد محمد عبد العال	ادهم جمال
4	اسامه عبدا للاه محمد محمد	اسامه عبدا للاه
5	بثينه عبد العزيز محمد السنديوني	بثينه عبد العزيز
6	تقي حسن محمد عبد الجواد	تقي حسن
7	دعاء عصام عبد المحسن عبد الجيد	دعاء عصام
8	رومون كرم مورييس جرجس	رومون كرم
9	سامح عبد المنعم عبد المنعم جابر	سامح عبد المنعم
10	عبده سعيد عبد المقصود الجعو	عبده سعيد
11	عزيز سمير عزيز جورج	عزيز سمير
12	علي حسن محمد حسين يونس	علي حسن
13	عماد شامخ عبد النبي شامخ	عماد شامخ
14	مازن وليد محمد محمد خليل	مازن وليد
15	محمد احمد عبد المنعم المرشدي	محمد احمد عبد المنعم
16	محمد حامد محمد حامد ابراهيم	محمد حامد
17	محمد صبحي علي عبد الجواد فتح الباب	محمد صبحي علي
18	محمد صلاح شعبان عبد ربه العيد	محمد صلاح شعبان
19	محمد عبده الششتاوي الشرنوبي عبد الله	محمد عبده الششتاوي
20	محمد هشام محمد نصره	محمد هشام
21	محمود فتحي محمود محمود الجندي	محمود فتحي
22	مصطفى عبد اللطيف محمد محمد حسان	مصطفى عبد اللطيف
23	مينا رضا زكي منصور	مينا رضا زكي
24	نادر حمدي علي حسين منصور	نادر حمدي علي
25	نجوي صلاح فرج محمد	نجوي صلاح فرج
26	يارا سعد احمد محمد مناع	يارا سعد احمد
27	اسراء لطفي سليمان صقر	اسراء لطفي سليمان
28	اسماء لطفي سليمان عبد اللطيف صفر	اسماء لطفي سليمان
29	ايه السيد طه عبد الواحد	ايه السيد طه
30	ايه سعيد عبد الهادي اسماعيل	ايه سعيد عبد الهادي
31	ايه يسري بسيوني القطعاني	ايه يسري بسيوني





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



بهاء عماد الدين فهمي علي أبو زيد	32	دعاء عبد الفتاح أنور محمد محفرش	33
دنيا حامد عوض عبد الله	34	دنيا علاء الدين طه محمد	35
رانيا بطرس كمال كامل	36	رحاب ايوب محمود السباعي	37
رشدي سلطان بريك ابو سعیده	38	ريهام عباس عبد اللطيف عباس الصالحي	39
ريهام رمضان سعد حسين	40	سارة عبد الشافي راشد كريم عقاب	41
سارة ماهر سعيد بسيوني	42	سالمه عطية أنور محمد	43
شاهين حمدي ابو فراج عبد الرحمن	44	عبير رسلان عبد السميع رسلان	45
عزه سلامه سريع سالم	46	عمرو موسى محمد عطا السيد	47
فاطمة صبري عبد المقصود عبد الرؤف	48	مارينا منير اسكندر سلوانس ميخائيل	49
محمد رجب شعبان المقدم	50	مصطفى خيرى اسماعيل عبد الحفيظ	51
ميرنا ممدوح تكي شلبي	52	ناديه عبد السميع عبد المولا عبد الرازق	53
ندي حامد محمود مصطفى	54	نور محمد صلاح الصياد حمد	55
نورهان نصر على محمد خلف الله	56	احمد جابر عبد الخالق إبراهيم	57
احمد رشدي سعد الصافي	58	اسماء مجدي محمد سعيد محمد صالح	59
اسماء محمد عبد الطيف عبد العزيز	60	اشرف ابراهيم حسن على ابو بركه	61
السيد سامي السيد حافظ	62	اميرة طارق محمد عبد العزيز	63
ايمان محمد جمعة حسن عبد السلام	64	بسمة عوض أنور عبد الرواف	65





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



بيشوي سلامة توفيق	بيشوي سلامة توفيق منصور	66
تغريد عبد القوي حسين	تغريد عبد القوي حسين المراسي	67
جابر قاسم خليل	جابر قاسم سالم خليل	68
جهاد هاني محمد البنا	جهاد هاني محمد عزيز محمد البنا	69
حسام اشرف	حسام اشرف ابراهيم بربوش	70
حسام محمد عبد الصمد علي موسى	حسام محمد عبد الصمد علي موسى	71
حمادة ياسر دسوقي	حمادة ياسر دسوقي ابراهيم	72
خالد سعد منصور مسعود	خالد سعد منصور مسعود	73
خالد فرج عبد اللطيف عبد الجواد	خالد فرج عبد اللطيف عبد الجواد	74
رحمه فضل ابراهيم احمد فضل	رحمه فضل ابراهيم احمد فضل	75
ريمون عادل لميع خله	ريمون عادل لميع خله	76
سلمي مجدي عبد الله معوض	سلمي مجدي عبد الله معوض	77
شروق خالد ابو بكر محمد احمد	شروق خالد ابو بكر محمد احمد	78
طارق الدسوقي ابراهيم الدسوقي	طارق الدسوقي ابراهيم الدسوقي	79
بد العظيم عبد المالك عبد الحميد عبد المال	بد العظيم عبد المالك عبد الحميد عبد المال	80
عبد الله قدرى عبد المنعم غباشي	عبد الله قدرى عبد المنعم غباشي	81
علاء محمد عبد المجيد مكاوي	علاء محمد عبد المجيد مكاوي	82
علي احمد جبريل بسيوني	علي احمد جبريل بسيوني	83
عمرو احمد حامد محمد علي	عمرو احمد حامد محمد علي	84
مايكل فكتور فكري عوض	مايكل فكتور فكري عوض	85
محمد جابر علي محمد السعداوي	محمد جابر علي محمد السعداوي	86
محمد رضا محمد المنشاوي	محمد رضا محمد المنشاوي	87
محمد عنتر فاروق محمد أبو حبيطة	محمد عنتر فاروق محمد أبو حبيطة	88
نادين راند عبد الفتاح احمد أبو نحل	نادين راند عبد الفتاح احمد أبو نحل	89
ناهد ناجي محي الدين أحمد محمد	ناهد ناجي محي الدين أحمد محمد	90
جهاد كامل عبد السلام محمد ابراهيم	جهاد كامل عبد السلام محمد ابراهيم	91
ادريس عبد القادر رياض صالح	ادريس عبد القادر رياض صالح	92
اسامه حامد محمد رشاد حامد العناني	اسامه حامد محمد رشاد حامد العناني	93
الحسن عبد الكريم عبد المولي عمران	الحسن عبد الكريم عبد المولي عمران	94
امير عبد الحميد عيسي رشاد	امير عبد الحميد عيسي رشاد	95
ايهاب محمد عبد الحميد محمد الشوربجي	ايهاب محمد عبد الحميد محمد الشوربجي	96
حسن محمد حسن علي مبارك	حسن محمد حسن علي مبارك	97
عبد العال عبد الهادي ضيف شحات	عبد العال عبد الهادي ضيف شحات	98
عبد الله سعد أمين أبو علفه	عبد الله سعد أمين أبو علفه	99





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة



وحدة ضمان الجودة

	عادل محمد عبد الفتاح الصماد	134
عبد الرحمن فايز	عبد الرحمن فايز شعبان كامل أبو كليب	135
عبد الله ربيع	عبد الله ربيع موسى علي مريم	136
علي محمد عبد الحميد طایل	علي محمد عبد الحميد طایل	137
فارس ابراهيم السيد محمد عبد العال	فارس ابراهيم السيد محمد عبد العال	138
فتح الله عبد المولى محمد هندأوي	فتح الله عبد المولى محمد هندأوي	139
كمال فايز	كمال فايز عبد القادر نجم	140
ماجد محمود حسن محمود	ماجد محمود حسن محمود	141
محمد احمد كمال احمد الليثي	محمد احمد كمال احمد الليثي	142
محمد احمد محمود محمد حشيش	محمد احمد محمود محمد حشيش	143
محمد حمدي عبد المحسن بلال	محمد حمدي عبد المحسن بلال	144
محمد سالم محمد محمود خلاف	محمد سالم محمد محمود خلاف	145
محمد سعيد حمزة محمود حويك	محمد سعيد حمزة محمود حويك	146
محمد عيد رمضان أبو الفتوح	محمد عيد رمضان أبو الفتوح	147
محمد فتحي عبد الجليل طابع	محمد فتحي عبد الجليل طابع	148
محمد ممدوح ادريس عبد الله	محمد ممدوح ادريس عبد الله	149
محمود عادل كمال توفيق	محمود عادل كمال توفيق	150







بيان بالطلاب المشاركين في التحليل البيئي  
(البيئة الداخلية للمعهد)

م	الاسم	التوقيع
1	نجوي صلاح فرج محمد	نجوي صلاح فرج
2	احمد حسن احمد محمد الهابط	احمد حسن
3	يارا سعد احمد محمد مناع	يارا سعد
4	اسامه عبدا للاه محمد محمد	اسامه عبدا للاه
5	بثينه عبد العزيز محمد السنديوني	بثينه عبد العزيز
6	تقي حسن محمد عبد الجواد	تقي حسن محمد عبد الجواد
7	دعاء عصام عبد المحسن عبد الجيد	دعاء عصام
8	رومون كرم موريس جرجس	رومون كرم
9	سامح عبد المنعم عبد المنعم جابر	سامح عبد المنعم
10	عبده سعيد عبد المقصود الجعو	عبده سعيد
11	عزيز سمير عزيز جورج	عزيز سمير
12	محمد حامد محمد حامد ابراهيم	محمد حامد
13	محمد صبحي علي عبد الجواد فتح الباب	محمد صبحي
14	محمد عبده الششتاوي الشرنوبى عبد الله	محمد عبده
15	محمد هشام محمد نصره	محمد هشام
16	محمود فتحي محمود محمود الجندي	محمود فتحي
17	مصطفى عبد اللطيف محمد محمد حسان	مصطفى عبد اللطيف
18	مينا رضا زكي منصور	مينا رضا زكي
19	نادر حمدي علي حسين منصور	نادر حمدي علي





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



مرفق رقم

٣/٤/١

نماذج الاستبيانات  
للمجتمع الداخلي والخارجي

عميد المعهد  
أ.د/ حسنى حسن مهران

مدير وحدة ضمان الجودة  
د/ هاني عبد الحفيظ السطوحى

منسق المعيار  
د / السيد عزت  
السيد عزت

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد/ <https://imsedueg.com/>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





السادة ممثلي المجتمع الخارجي ..... تحية طيبة وبعد .

نرجو من سيادتكم بإقتراح الفرص والتهديدات التي تواجه المعهد:

مدير المعهد  
أبو الطاهر

محمد بن مصطفى المرشد  
٥١٥ 9111 5524

أولاً : الفرص

- ١: ..... إبراء العالمة ولتعزيز بالبحر العربي للمجتمع العلمي
- ٢: ..... تحسيس مناهج البحث العلمي صديقاً للمناهج الجامعية (البحر)
- ٣: ..... دعم المعهد بأبحاثه من جامعات معتددة (البحر العلمي)
- ٤: ..... كوفيد-19 وهو مناسب للعلمية لتعليمية
- ٥: ..... الالتزام بالبحث العلمي والالتزام وصدور نتائج واثرة

ثانياً: التهديدات

- ١: ..... ضعف الخرج الأكاديمي
- ٢: ..... عدم ريادة البحث العلمي والعمل الخارجي
- ٣: ..... ضعف المعهد من حيث الالتزام بالبحث العلمي للبحر
- ٤: ..... كوفيد-19 الذي ليس له من مخرجات عملية تخاربه وقتها
- ٥: ..... تطوير المهامات وخدمات لندرس وعزم توفير البنية التحتية
- ٦: ..... استغلال وتقنيات لتسبب فواصله
- ٧: ..... عدم العمل على تحسين مستوى البحث العلمي







السادة ممثلي المجتمع الخارجي ..... تحية طيبة وبعد .

نرجو من سيادتكم بإقتراح الفرص والتحديات التي تواجه المعهد:

أولاً : الفرص

- ١: زيادة حجم الطلاب... فروع... كاسترة... ومقدرة... من... مجال... لصد وتسويق
- ٢: أكبر تلميح... للطلاب... فروع... وتسويق... قبل... ولعب للامان
- ٣: أكبر تكوير... في... الطلاب... وسرعة... العمل... وتسويق... علم
- ٤: مجال... للطلاب... تسويق... لطلاب... من... العمل... لسياسة
- ٥: زيادة... لطلاب... وتسويق... لطلاب... لطلاب... لطلاب

ثانياً: التحديات

- ١: أكبر تكوير... صراحة... وسرعة... من... لطلاب... لطلاب
- ٢: أكبر... فروع... ما... وسرعة... من... لطلاب... لطلاب
- ٣: لتجيب... الطلاب... و... لطلاب... لطلاب... لطلاب
- ٤: أكبر... فروع... لطلاب... وتسويق... من... لطلاب... لطلاب
- ٥: أكبر... لطلاب... لطلاب... لطلاب... لطلاب... لطلاب

أشكركم على ما قدّمتموه من اقتراحات وتلميحات لتطوير المعهد العالي للعلوم الإدارية والبحيرة  
والتي  
تحتوي على المقترحات - 1 لحواصلها ستجدونها  
وتشكرنا لثقتكم







السادة ممثلي المجتمع الخارجي ..... تحية طيبة وبعد .

نرجو من سيادتكم بإقتراح الفرص والتحديات التي تواجه المعهد:

تحية طيبة وبعد  
مدير إدارة بحيرة

أولاً : الفرص

١: يتم الاعلان عن ... تعريف ...

٢: يتم تنظيم ... الدراسات ...

٣: وجود ... كوادر ...

٤: توفير ... جانب ...

٥: عمل ... نقل ...

ثانياً: التحديات

١: عدم ... المعلومات ...

٢: ضعف ... التدريس ...

٣: عدم ... طالب ...

٤: ضعف ... قاعات ...

٥: توفير ...



رئيس لجنة الاستبيان

4





السادة ممثلي المجتمع الخارجي ..... تحية طيبة وبعد .

نرجو من سيادتكم بإقتراح الفرص والتحديات التي تواجه المعهد:

أولاً : الفرص

- ١..... استحداث فرص عمل بغير الكوثرج
  - ٢..... عمل كورسات للغير المتميز
  - ٣..... التخصيم الأكبر لعدد من المشروعات هوائل
  - ٤..... توفير المنافع اللائم لعمل المساهبات والمجان في اذرة الأعمال
  - ٥..... اللائم عمل المشروعات هوائل لكل منسحين وكل منسحة للجمع الكارم
- كردعائيه للمعهد  
ثانياً: التحديات

- ١..... كورسرات الحواصلان
- ٢ : تخصصين المشروعات وعمل ايمان بالمالات الكاسم
- ٣..... للاهتمام بالطلاب وعنايتهم بالذم والافلام والتمويلات
- ٤..... المشروعات في برامج المعهد مع الطلاب
- ٥..... عمل مشروعات كورسرات كورسرات كورسرات



عزيزي منسح  
رئيس وحدة  
ادارة ابو الطاهر





استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: محمد بن محمد ..... الوظيفة: مدير قسم الدراسات والبحوث بالمعهد

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- 1) إجراء البحوث العلمية والفكرية للدراسات
- 2) واخذت أفكار جديدة
- 3) نماذج مقلد البعثات مع المقررات الدراسية
- 4) تقديم الخدمات والدراسات والبحوث للطلبة
- 5) تقديم الخدمات للطلبة في مجالات مختلفة

نقاط الضعف:

- 1) ضعف مشاركة الطلاب في البحث العلمي
- 2) عدم وجود معايير البحث العلمي في المقررات الدراسية
- 3) والعملية التعليمية
- 4) عدم وجود معايير تقييمية في المقررات الدراسية
- 5) المطابقين العمل
- 6) عدم وجود خطة عمل





استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: عادل السيد محمد ..... الوظيفة: مراقب لقطاع البترول

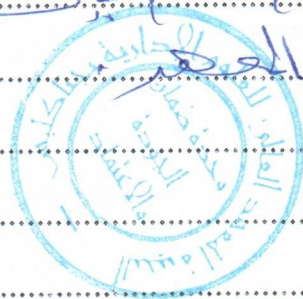
يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

- ① وجود مشروع جديد للعبارة الرقابة على القطاع البحري.
- ② زيادة عدد الموظفين لقطاع البترول.
- ③ الخطة الاستراتيجية للمعهد.

التهديدات:

- ① الخطة الاستراتيجية للمعهد.
- ② الخطة الاستراتيجية للمعهد.
- ③ الخطة الاستراتيجية للمعهد.







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: د. محمد محمد محمد الوظيفة: مدرس

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- 1) وجود وحدة ضمان الجودة بالمرحلة
- 2) دعم إدارة المعهد لتوفير الجود

نقاط الضعف:

- 1) عدم الاهتمام بالبيئة العملية للمعهد
- 2) قلة الدراسات والبحوث العلمية
- 3) ضعف إمكانيات البحث العلمي
- 4) غياب دور التدريب للطلاب والمدرسين
- 5) عدم وجود لوائح تنظيمية واضحة





استبيان التحليل البيئي الخارحية

الاسم: كامل محمد عبد الوهاب الوظيفة: .....

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارحية (الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

1) رؤى وخطط استراتيجية واضحة

2) اهتمام إدارتي بالبيئة الخارحية

3) مديرو إدارتي وجامعة البصرة

4) استماع إدارتي وجامعة البصرة

5) قيادة إدارتي وجامعة البصرة

التحديات:

6) نقص

7) القيود الإدارية وجامعة البصرة

8) قيود إدارتي وجامعة البصرة

9) ضعف كفاءات إدارتي وجامعة البصرة





استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: وليد نجيب عبدالمجيد ..... الوظيفة: مدرس إدارة أعمال

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- وجود هيكل تنظيمي للمعهد
- وجود نظام معلومات إداري
- يتم حياصن آراء الكوادر الإدارية

نقاط الضعف:

- عدم مشاركة الكوادر الإدارية وعدم ملائمة اختصاصات الوظائف
- عدم توجيه الميزانية للتفاعل مع المجتمع الخارجي
- عدم وجود توصيف وظيفي
- عدم وجود خطة تدريبية للكوادر الإدارية
- عدم توجيه الميزانية لتنظيم أداء أعضاء كوادر الإدارة







## استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: ..... الوظيفة: .....

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

زيادة اقبال الطلاب

التهديدات:

الموقع الجغرافي للعهد







استبيان التحليل البيئي السنته الداخلية

الاسم: دا. الصبحي الفتح محمد الوظيفة: مدير إدارة الأعمال

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

وجود بيئة عمل جيدة  
تتميز بفرص العمل الجيدة  
توافر الطاقم المتميز  
وجود برامج تدريبية مستمرة

نقاط الضعف:

عدم قدرة المعهد على اتي  
تجهيز صالون اجتماعات  
لا يوجد صالون اجتماعات  
لا يوجد صالون اجتماعات  
المكانة الجيدة







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: د. محمد عبد المنعم محمد الوظيفة: مستشار إدارة الأعمال

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص- التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

نوع الدراسة نحو رفعة من شأنها أهمية الدراسة  
و تقديم بعض المقترحات المفيدة  
للمعهد الفيزيائية من أجل التوصل إلى حلول ناجمة للمشار

التهديدات:

و خطتها، كما عانتها من وانخفاض الاهتمام  
لا مميزات هذه الدراسة  
الاستبيان السريع في خطتها، وهو الذي







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: محمد عبد الباق ..... الوظيفة: إدارة أعمال السيد

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- تسوخ الخلفيات العلمية لأعضاء هيئة التدريس من المعونة  
- دعم القيادة الإدارية لعضو هيئة التدريس لسهولة التواصل معها  
- إتقانها الجودة من الجوانب الإدارية والهيكلية

نقاط الضعف:

- عدم توافر أعداد أعضاء هيئة التدريس مع أعداد الطلاب  
وفقا للنسب المصيرية  
- عدم توفر البنية التحتية لقطاع أعضاء هيئة التدريس ووجعها ونهم  
عدم توافر خطة المراجعة الإدارية الإدارية







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: محمد سليم ..... الوظيفة: استاذ مساعد ادارة الأعمال

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

1- تماشيا مع الاهتمام بتطبيق السياحة البيئية للتعلم والتفاهم  
- توافر العديد من مراكز البحث العلمي لدعم مشاريع البحوث والاعداد  
المواد البيئية عبر قنوات التواصل

التحديات:

- التأخر بمزيد من الوقت في العملية الناشطة للمعهد  
- استقطاب المجالات الخاصة بعض الهيئات التعليمية



التعليقات:





### استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: صهناء عبد المحسن عبد العزيز الدلايش الوظيفة: مدرس إدارة أعمال

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- البراجع التعليمية موصفة ومعددة
- وجود منهج التزويد خاصه بالمعهد
- وجود تعاون واتفاقيات شرأه مع المؤسسات المحلية والوطنية

نقاط الضعف:

- عدم وجود خطط لتدريب القيادات الإدارية والأكاديمية
- قلة أعداد أعضاء هيئة التدريس مع أعداد الطلاب كنسبه ونسبه







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: صهبا عبد الحميد الخريز الدلائل الوظيفة: مدرس إدارة أعمال

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

- قلة المنافسة بالنسبة للمعهد في المنطقة مع تغير نظرة المجتمع  
للتعليم الخاص والمعاهد .

التهديدات:

- اجتياحه عدد من امكانيات المعهد من قبل التطورات  
السريعة في سوق العمل واحتمالاته .  
ضعف مخرجات التعليم ما قبل الجامعي







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: ..... ا.م.م. عبد الرحمن ..... الوظيفة: ..... مدير ادارة الاعمال

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

يوجد موقع الانترنت في المعهد

يوجد لائحة واقعية

اوضاع فتح البعثات في المعهد

نقاط الضعف:

لا يوجد معايير أكاديمية معتمدة

عدم ملائمة المقررات والامتحانات الدراسية

عدم تشجيع أعضاء هيئة التدريس مع

عدم الاهتمام







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: ..... إيمان محمد العاصم ..... الوظيفة: ..... مدرس إدارة الأعمال .....

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

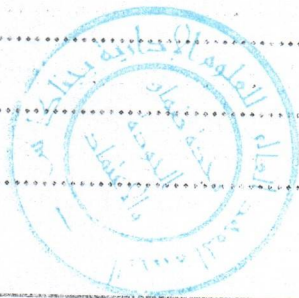
الفرص:

زيادة عدد الطلاب على مستوى المعهد

وجود شركات قريبة من المعهد

التهديدات:

ضعف مقادير الطلاب من قبل المدارس  
ضعف نسبة التخرج من المعهد







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: ..... الوظيفة: .....  
م. محمد ر. هسيب

براجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.  
نقاط القوة:

.....  
يؤلفه وسائل مناسبة لغايات ادارة المعهد الكفاءات ذات

.....  
وجود نظام سهل يجرى قبول وتنقلات الطلاب

.....  
وجود نظام سهل لمنح دعم الطلاب ماديا ومعنويا  
.....  
.....  
.....

نقاط الضعف:

.....  
عدم وجود راليات لتعويض المتفرجين

.....  
والخدمات معهم

.....  
عدم توفر المياه لتقريب اداء الكفاءات ذات







## استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: ..... الوظيفة: ..... سول مسعود

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

### الفرص

زيادته اقبال الطالب على الحصول على العلم

اعتماده على العلم المتخصص من مختلف المراكز

### التهديدات

السعي عن مقر الجوده

عدم قدره المعهد على اتخاذ القرارات التي

بأعداد المقبولين







استبيان التحليل البيئي الداخلية

الاسم: سيد أحمد عبد السيد الوظيفية: معيد محاسب

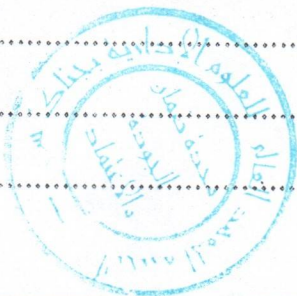
يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

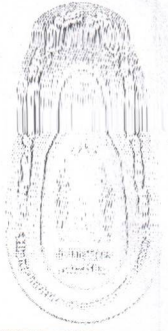
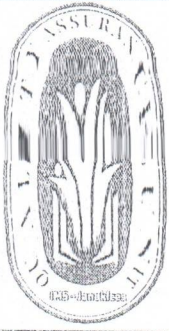
- 1- يتم توفير ملائم لخدمة العملاء
- 2- وجود آليات فعالة للنظام
- 3- مشاركة الطلاب في الحياة ذاتية لطلاب
- 4- تدعيم حياة المعهد بخدمات التعليم مالياً
- 5- دعم المعهد لأعضاء هيئة التدريس من خلال منحهم

نقاط الضعف:

- 1- ضعف مشاركة الطلاب في الحياة ذاتية لطلاب
- 2- لا يوجد المعهد محلات عمل على مستوى كلياته
- 3- عدم توفير مصادر للتعليم الإلكتروني بشكل خاص بالمعهد







استبيان التحليل البيئي البيئية الخارجية

الاسم: السيد عبد السيد الوظيفة: مدير حاسب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص

- 1- وجود خطط استراتيجية للدولة بما يتعلق وزارة التعليم العالي
- 2- مهنية وكفاءة الكوادر
- 3- توفر البنية التحتية لقطاع التعليم
- 4- الإجابة التي تصب في استراتيجيات المعهد

التهديدات

- 1- التغيير السريع في متطلبات سوق العمل
- 2- قلة كفاءة الكوادر







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: سيد محمد سعيد ..... الوظيفة: مدير إدارة أعمال

براجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- رعاية طلبة واضحة وتعاملاً وودياً والتعلم وليدنى
- للبحر أهداف استراتيجية واضحة وصحيلة
- وجود نظام للإرشاد الأكاديمي
- دعم طلبة لأعضاء هيئة تدريسية للأصغر حضور طوفورات

نقاط الضعف:

- لا يوجد فرصة تدريبية لأعضاء هيئة طلبة بالبحر
- لا يوجد مجالس وآلية واضحة لصناد أراء أعضاء طلبة
- عدم وجود استراتيجية واضحة للتدريب والتطوير







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: أبو بكر محمد عيسى الوظيفة: معيد بإدارة أعمال

براجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص

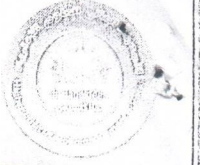
- زيادة اقبال الطلاب على تخصصات المعهد  
- زيادة ترقق كفاءات الكوادر بين القطاع  
التعليمي والبحثي

التهديدات

- ارتفاع مستوى اعمار مستلمي التخرج  
عدم قدرة المعهد على ايجاد فرص  
لخاصه بأحد تخصصات







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: د. طارق سليمان حسن ..... الوظيفة: أمن المعهد .....

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

وجود خطة التحسين المستمرة ومواجهتها

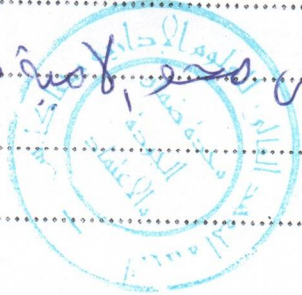
يقوم المعهد بنشر لروية لرسالة

نقاط الضعف:

لا يوجد آلية حل مشكلات الموظفين

لا توجد آلية لتقييم أداء الجهات الإدارية

عدم وجود دور فعال للمعهد في خدمة المجتمع والتعليم للطلاب







### استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: ..... الوظيفة: .....

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص- نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص

توجه لبدء لتطوير جودة التعليم تحفيزاً لروية مصر ٢٠٢٠

التقدم لهائل في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

التهديدات

ارتفاع مستوى أسعار مستلزمات تشغيل المعهد

ضعف البنية التحتية للموقع الجغرافي للمعهد







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: وائل ماضي ..... الوظيفة: مدرس شؤون الحرم

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- وهو يفتخره بياك بالحرم وسيم تحديتكم ودياً
- شاركه الطلاب من اللجان ذات الصلة
- يومه باليوم المميز لطلاب ارار الطلاب

نقاط الضعف:

- عدم وجود اللجان المتابعة بالحرم والبرامج معهم
- الحافز من مزيد من تقديره وكونه كواكب خاصة مع اهتمامه
- ولهمسات بالمعنى







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: وائل ماسهي ..... الوظيفة: رئيس قسم المحرم

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص -  
نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص

- وجود شركات قريبة مما يدعم التدريب الميداني

- توفير الدعم لتطوير المعهد من كافة الجوانب

خدمه المحرم من معهد من شأنه ان يحسن اوارده العمل

التهديدات

- انتشار فيروس كورونا مما يعيق العمل في الحرم

- قلة تمويل العمل في بعض المجالات







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: جماء فاروق عبدالحميد الوظيفة: كاتب

بر جاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

..... للمعهد أهداف إستراتيجية محددة وملونة  
..... وعم قيادات المعهد البحث العلمي مادياً بشكل  
..... كافي على تقدير الباحثين مادياً ومعنوياً

نقاط الضعف:

..... عدم وجود توصيف وظيفي  
..... عدم كفاية الدرجات والقاعات الدراسية







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: محمد فوزي بروف جبال عبد الحميد الوظيفة: مدير

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص

استجابة القرصنة لمشاركة المعاهد بشكل فاعل في قضايا  
الفساخ والبيئة والمياه وفقاً لروية مصر ٢٠٢٠  
زيادة برتوكولات التعاون بين القطاع الحكومي والخاص  
في مختلف المجالات  
زيادة اقبال الطلاب على تخصصات المعهد

التهديدات

ارتفاع مستوى أسعار مستلزمات تشغيل المعهد  
عدم توفر المساحات المزمرة لإقامة التوسعات التي  
يجتازها المعهد







### استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: .....  
الوظيفة: .....  
قسم: .....  
نظم المعلومات

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

يوجد وثيقة قسم جوهرية للمسئولية كما يوجد

سيتم للطلاب وموقع الكترونى كما يوجد دليل

اصرائى لإدارة نظم المتطلبات والكترون لاسك

اعتماد التصنيع الالكترونى

نقاط الضعف:

عدم تناسب اعداد أعضاء الهيئة المعاونة

مع اعداد الطلاب

للايو ص خطة تدريبية للاعضاء الهيئة المعاونة

عدم وجود استراتيجيات صغرى للتدريب والتطوير





## استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: سلام احمد ابو زيد ..... الوظيفة: معيد بقسم نظم المعلومات

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

### الفرص

المتجه العام نحو تطبيق أساليب حديثة

للتعليم والتعلم كما يتسع الفرصة لاختار كة

المعاهد بشكل فاعل في قضايا المناخ والبيئته

والحياتة وفقاً لسرورية مصر

### التهديدات

ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات

ضعف منظومة التعليم ما قبل الجامعي







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: ..... الوظيفة: .....  
محمد عبد الرحمن محمد  
مهام مدير الشؤون القانونية

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

① يوجد رسالة ورؤية واضحة وعملية  
يوجد فريق عمل قوي للمؤسسة  
وجود نظام معلومات اداري

نقاط الضعف:

عدم مشاركة الدراسات والبحاث  
عدم تامين اوقات تدريبية كافية للعاملين







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: محمد الهادي محمد الوظيفة: معلم من مدرسة الجواهرية

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

**الفرص**

- زيادة ريادة الأعمال في القطاع التعليمي  
- العمل على تطوير المناهج  
- اعتماد برامج تعليمية حديثة كالتعليم الإلكتروني  
- الاستفادة من وسائل التواصل الاجتماعي للترويج للمعهد  
- العمل على تطوير البنية التحتية للمعهد

**التهديدات**

- نقص التمويل  
- انخفاض جودة التعليم  
- انخفاض مستوى البنية التحتية للمعهد  
- انخفاض مستوى الكوادر التعليمية  
- انخفاض مستوى الخدمات المقدمة للمتعلمين







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: د. منير محمد محمد محمد الوظيفة: كاتب شؤون الطلبة

يراجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

توافر وسائل التواصل الاجتماعي  
إدارة

وجود نظام عمل مفصل لدعم الطلاب  
وجود مناهج الكترونية  
وجود آليات مستقلة للتحقق

نقاط الضعف:

عدم كفاية الموارد البشرية  
عدم كفاية المرافق  
عدم كفاية الخدمات الطلابية  
عدم كفاية الخدمات الإدارية مع أعداد الطلاب  
عدم كفاية الخدمات الإدارية







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: د. محمد عبد المنعم  
الوظيفة: كاتب استراتيجي

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص  
توجهوا لرفع زيارتي لاختباري عن تجربتها المعه  
اذا كتبه ساعده المعهد من تجربتي لجنه

التحديات

هدف من تطوير التعليم ما قبل المراهل الجامعي  
لهم قدر المعهد انماز القرار ان كاحه







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: ..... الوظيفة: ..... م.احمد شريف عام

براجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- 1- وجود هيئة تنظيم العمل
- 2- وجود نظام عملت به جهات ارباق قبول الطلاب
- 3- وجود نظام عملت به جهات ارباق تحويل الطلاب

نقاط الضعف:

- 1- عدم وجود آليات لدمج فروع الاحتميات الفعالة
- 2- لا يوجد توظيف لطيف للعاملين







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: محمد عبدالمعطي محمد ..... الوظيفة: باحث ..... التعليم

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

( الفرص )

1- تغيب نظر المجتمع الإداري لما يخص التعامل العام

2- موقع المعهد في منطقة واحدة افطاريا تتيح فرصاً

لزيادة الموارد المتاحة

( التهديدات )

1- التحديات الإدارية العامة وأنها واردة

متخصة في المعهد

2- ضعف الموارد المادية والموقع الجغرافي

بالمعهد بالمقارنة مع المعاهد المنافسة





استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: فرع مهابم محسب ..... الوظيفة: مستشار أمن .....

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

1. توافر وسائل جناسية بقياس أداء أعضاء الجهاز الإداري

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

نقاط الضعف:

1. عدم تباين أعداد الجهاز الإداري مع أعداد الطلاب وفقاً للنسب  
2. عدم توفر تدريبية لأعضاء الجهاز الإداري

.....  
.....  
.....  
.....  
.....







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: فريد صابو محاسب ..... الوظيفة: مستشار أكاديمي .....

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص - نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

( الفرص )

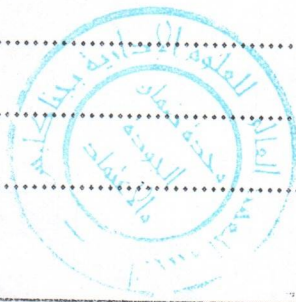
1 موقع المعهد قريب من عدة اقسام ياتي بفرصا لزيادة الموراد

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

التهديدات

2 البعثات الدراسية الخاصة بالنساء والرجال محصورة في المعهد  
3 ضعف طموح السادة والموقع الجغرافي للمعهد يحد من نمو الجامعة

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: حسن عبد المعز عرج ..... الوظيفة: أمنس المعهد

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

تعاون ووسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز

الإدارى

علاج

نقاط الضعف:

عدم المشاركة في المبادرات الوظيفية

لا يوجد تدريب لأعضاء الجهاز الإدارى

على الأمن والسلامة والصحة المهنية

عدم تناسب أعداد الجهاز الإدارى مع أعداد الطلاب





استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: محمد عبد العلي حريز ..... الوظيفة: أستاذ المساعد

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص- نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص

موقع المعهد في منطقة واحدة متميزة

زيادة إقبال الطلاب على تخصصات المعهد

التهديدات

ضعف البيئة البحثية لتكنولوجيا المعلومات

عدم قدرة المعهد على اتخاذ القرارات السليمة

بأعداد المقبولين







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: الترمذى محمد البركاتى الوظيفة: مدير كاسا عم مكان: مكاتب

براجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- ١) توفير السكن ورفقته للمعهد
- ٢) وجود موقع الانترنت للمعهد والامتناعات
- ٣) وجود دعم مادي از عمارة هيئة التدريسيين
- ٤) التصحيح الانجليزي للامتناعات

نقاط الضعف:

- ١) عدم تيسر اعتماد هيئة التدريسيين مع امتياز الطلاب
- ٢) عدم وجود قسط طر وامتناع لزياراته / امتياز
- ٣) عدم اقامة الطلاب خارج الحرم
- ٤) عدم اقامة كفة من الامتناع المختلف





استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: المصنع انوبكر ..... الوظيفة: مدير إدارة مبيعات .....

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص- نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

**الفرص**

..... وجود خطة استراتيجية للمعهد  
..... التطوير في تكنولوجيا المعلومات  
..... سلامة المبرمجين من مخاطر الحريق  
..... وأيضاً المصطفية

**التهديدات**

..... ضعف الجوانب المالية، الموقع الضعيف للمعهد  
..... ضعف بيئات المبرمجين  
..... ضعف منظومة التعليم الجامعي







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: ..... مدير عام جامعة البحيرة  
الوظيفة: ..... مدير إدارة إدارة بحيرة

براجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- يتابعه في كل وقت مع العديد من الإدارات لمتابعة العمل الإداري  
- وجود نظام معلومات إداري

نقاط الضعف:

1.  
- عدم وجود توجيهات واضحة  
- عدم وجود آلية لتقييم أداء الإدارات  
- عدم وجود آلية لتتبع إنجازات العاملين  
- عدم وجود آلية للتعامل مع إنجازات العاملين







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: ..... م.د. علي محمد العبدوي الوظيفة: مدير إدارة الجودة لشركة

براجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية ( الفرص-  
نقاط التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص

- توفر العديد من فرص التدريب لعدد من الإدارات  
الإدارات

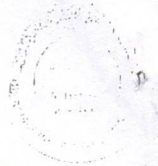
- نوع تنوع فرص التدريب لعدد من الإدارات  
الإدارات

التحديات

- انخفاض مستوى المعايير المتبعة للمعهد

- انخفاض مستوى المعايير المتبعة للمعهد  
المعهد وانخفاض مستوى المعايير المتبعة للمعهد





استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: علي هراء السيد الوظيفة: طالب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

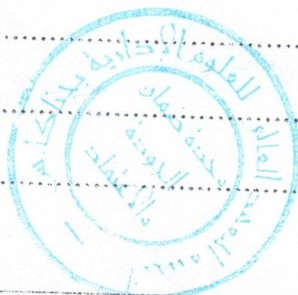
نقاط القوة:

تحقيق الصورة العلمية والعالية  
بشكل واضح وجميل

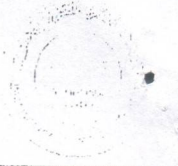
وهو يتطور في المناهج الدراسية  
لتنمى تحقيق الاهداف المكتوبة  
لسوق العمل

نقاط الضعف:

عدم مساهمة الامم وهم التي تفر الامم  
عدم وجود قيادات تدريسية  
عدم مساهمة الامم في التفرع في الهيئات  
المستريسة







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: علي محمد السيد احمد الوظيفة: طالب

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص - التهديدات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

وجود تدريبات عليتنا في أهم المناهج  
الأكاديمية  
وجود أبحاث عمل بشكل متكامل  
اتوافق الظروف داخل المعهد  
لتنشر الرسائل العلمية  
العمل على البحث العلمي

التهديدات:

وجود بعض المشاكل الإدارية  
الموقع الجغرافي الخاطئ بالمعهد  
الضعف المنشآت التدريبية  
التغيرات السريعة المطلوبة في سوق  
العمل







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الأسم: جميلة فوزي فؤاد ..... الوظيفة: طالبة .....

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

التواصل الجيد مع أعضاء هيئة التدريس  
الاستماع الجيد وحل المشكلات  
التأكد من جودة المواد والتدريس داخل المعهد  
توفير موقع الكتروني للمعهد  
وجود نظام معلومات اداري  
توافر خدمة الانترنت وضغطت الدعوى الفني  
ملائمة المبنى التعليمي لسوق العمل

نقاط الضعف:

عدم الاهتمام بالخدمة التانية عدم وجود توصيف وظيفي  
ضعف مشاركة - الاطراف الخارجية  
عدم وجود التيكستيفرارة من تحليل نتائج الطلاب  
نقص الوعي ببقه الحاسبه والاعتيادات التي ينفرد بها المصنوع  
عدم تناسب اعداد الجهاز الاداري مع اعداد الطلاب







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: جيهانه فوزى فؤاد ..... الوظيفة: طالبة .....

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

التقدم الهائل في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات  
زيادة اقبال الطلاب على تخصصات الهندسة  
اتمامة الفهرست مشاركة المعاصر بشكل فاعل من قضايا المناخ والبيئة  
تغير نظم المجتمع الايجابيه فيما يخصه بالتعلم الخاص  
وجود لمتوقع عن بعض المعايير الأكاديمية للقطاعات الخارجه

التهديدات:

تفضيل سوق العمل لتخصصات معينه باللغز الانجليزيه  
ضعف منظمه التعليم ما قبل الجامعي  
انتشار فيروس كورونا وما يترتب عن البرامج التعليميه  
عدم قدره المعهد على اتخاذ القرارات الخاصه باعداد المتبولين  
ارتفاع مسووع اسعار مستلزمات تسجيل المعهد







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: مها فاني عبد ربه دامر ..... الوظيفة: طالب .....

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

وجود وحدة ضمان جودة مفصلة  
يوجد للوحدة كارت داخلية وظرف تنفيذية مع توفير الخلفيات كافة  
مستجابه لتنفيذ

تنوع الخلفيات العلمية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة  
وجود خطط التحسين المستمر ومواجهه كارت -  
يراجع المعهد الرؤيه ورساله في ضوء استراتيجيات المطليه والدوليه  
تعزيز التعاون والمشاركه والتعاون مع المؤسسات المحليه والوطنيه

نقاط الضعف:

عدم ملائمة المقررات والقاء - ابراسيه واطار جهود الطلاب  
اعداد تقارير سنويه للمقررات ابراسيه والبرامج التعليميه  
تجديده حلل متكامل لإدارة نظم التقييم والاستزاده من خبره واستحداث  
عمل ملحق موظفين  
عدم وجود دور فعال للمعهد من موصو الاميه وتعليم الزكيات







استبيان التحليل البيئي البيئية الخارجية

الاسم: صفاء فاني جبريل عبد جاور الوظيفة: طالب

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص - التهديدات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

زيادة إقبال الطلاب على تخصصات معهد  
زيادة برتوكولات التعاون بين القطاع الحكومي والخاص في مختلف  
مجالات  
توفير العديد من فروع التدريب لدعم مهارات القيادات وإعداد الكوادر  
المهنية من قبل الدولة  
وجود مرفق مرجعي للمعيار الأكاديمي للقطاع التجاري  
تعزيز نظرة المجتمع للبيئات فيما يخص التعليم الخاص

التهديدات:

التغيرات السريعة من متطلبات سوق العمل  
ضعف منظومة التعليم ما قبل الجامعي  
البدع من قبل الجهات  
تفصيل سوق العمل لتخصصات من قبل الجهات التنفيذية







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: يوسف علي عبد كحيم ..... الوظيفة: طالب .....

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

1. رعى المعهد لدراسة خطط التحسين المستمر وتنمية مهاراته

الطالب

يعمل المعهد على عقد مؤتمرات دولية للتحسين

يعمل المعهد على تنمية فكرة الحرية المالية والبيروقراطية الخاصة

نقاط الضعف:

قلة برامج تعليم التكنولوجيا بالعلم التي يحتاجها الطالب

ضعف مستوى العمل







### امتحان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: يوسف كلوب عبد كحيدر الوظيفة: مدرس

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص- التهديدات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

التقدم في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات  
موقع المعهد في منطقة واعدة اقتصادياً يسمح فيها لزيادة  
اعتماد الرضا عليه

وجود شركات مرورية وخاصة مما يدعم التدريب الميداني

التهديدات:

ارتفاع مستوى اسعار ومستلزمات تشييد المعهد  
تفصيل هو في العمل لتخصصات معينة بالدرجة الاولى  
ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات  
عدم توفر المساحات اللازمة لإقامة التوسعات  
المنافسة الشديدة بين المؤسسات التعليمية ومنها كلية الهندسة







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: مفوضات جامعة الوظيفة: مجالس

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- يقوم المعهد بشرك الرئية والرسالة من خلال وسائل متعددة...  
- وجود نظامين مبرمجين الا جهاز الحاسب بالبنية التحتية الحقيقية  
- رسالة المعهد واضمح واضمح واضمح واضمح واضمح واضمح  
- والبيئي وضع الرسالة التي تحضيق رسالة وزارة  
التعليم العالي  
- للمعهد أهداف استراتيجية واضحة وممكنة من خلال  
وسائل مختلفة - عبد الواعظ لا يتماشى

نقاط الضعف:

1- كما يوجد سوء توظيف للمدربين بالمؤسسة  
2- كما تتوفر لدى المعهد خطط تطويرية الا قبل التطوير  
موارد ذاتية



3- لا يوجد البنية التحتية للمؤسسة





استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: رضيقت هاشم الوظيفة: طالب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية (الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

1- تواجد آلية عمل متكاملة لتوفير متطلبات سوق العمل

2- تطبيق الاساليب الحديثة في التعليم

3- توفر الخاضعين للتدريب المتكامل

4- حل مشكلات الامتثال التي تواجه المجتمع

التحديات:

1- عدم وجود برامج خاصة لتوفير فرص التعليم

2- وجود منافسة شديدة للمعهد من الجامعات

3- ضعف البنية التحتية

4- نقصان الامور المادية بالمعهد







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: إبراهيم علاء طه ..... الوظيفة: طالب .....

يرجاء مائ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

١- يوجد جد العود فريقة عمل للتخطيط الاستراتيجي  
وعملية التخطيط الاستراتيجي تتقبل في الامتياز  
الدورى للادارة ( ) رسالة رؤية مكنهاتنا  
في وضعها الاطر اعين  
٢- يوجد وثيقة توجيهية قوية للوحدة  
٣- وجود خطط للتعيين المتفر وعملية الأزمات  
٤- الهيكل التنظيمي للوحدة المكثفة

نقاط الضعف:

١- عدم تنويع خطة برامج الأقسام الادارية  
٢- لا يوجد معايير لانتخابات الضباط  
٣- الأدارية ( ) عدم تنويع تنافسية الجودة  
واهميتها







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: ياسر ابراهيم علاء طه الوظيفة: طالب

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص - التهديدات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

- 1) وجود خطة استراتيجية للدولة
- 2) مناخ الديمقراطية السائدة والمجتمع
- 3) زيارة الاقسام بفرص التدريب المعنى

التهديدات:

- 1) نقص الكوادر البشرية
- 2) عدم مناهج المناهج الحديثة
- 3) عدم تحديث البرامج







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: زَيْنَبُ حَكِيمَ عَاجِبَ أَحْمَدَ لَعِينُ الوظيفة: مَالِيَّة

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

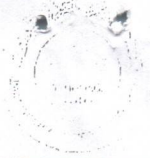
توفر برامج مناسبة جديدة للطلبة  
رسالة الكفاءة وأهنية جدا  
تطوير التكنولوجيا  
وجود صيكل تنظيمي للمعهد  
وجود نظام لامرستاد الأتاد يصر  
يوفر بيئة سوية انفرادية للتدريس  
وجود وحدة مهام جودة مفصلة

نقاط الضعف:

لا يوجد آلية للتفاعل مع العجز  
لا يوجد آلية حل مشكلات المؤسسة







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: زينب حكيم محمد العنبر الوظيفة: طالبة

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

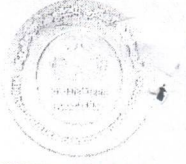
توفر العديد من الفرص الدراسية للطلبة  
توجه الدولة لتطوير جودة وأداء المؤسسات  
وجود نماذج وبرامج مستوحاة للمعايير الأكاديمية

التحديات:

التغير السريع في متطلبات سوق  
مخف البيئة التحسنة لتكنولوجيا المعلومات  
والكفاءات







## استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: إبراهيم عيسى محمد الوظيفة: طالبة

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

١. يوجد رسالة ورؤية معتمدة وتاريخ معلنة

وشارك في وضعها الأطر اعلم طمينة

٢. يقوم المعهد بنشر الرؤية والرسالة عبر

خبره وسائلك فتعدده

٣. وجود تقارير بعدد لات الانجاز الخاصة

بأنشطة الخطة التنفيذية

نقاط الضعف:

١. لا يوجد خطة تدريبية للقيادات الأكاديمية

والإدارية

٢. لا يوجد توصيف وظيفي

٣. لا يوجد حل مشكل است للمؤسسة

٤. لا يوجد معايير لاختيار القيادات

٥. لا يوجد معايير لاختيار القيادات

٦. لا يوجد معايير لاختيار القيادات

٧. لا يوجد معايير لاختيار القيادات

٨. لا يوجد معايير لاختيار القيادات

٩. لا يوجد معايير لاختيار القيادات

١٠. لا يوجد معايير لاختيار القيادات





### استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: إبراهيم محمد محمد الوظيفة: مدرس

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

١. التوجه لبرولة لإنشاء العديد من المشاريع  
الصناعية والغرفية مما يزيد الطلب على خريجي المعهد

٢. الدعم الفني الذي تقدمه الهيئة القومية

٣. الموقع المعرف في منطقة واعدة اقتصاديات تتج

فرصا لزيادة الموارد البشرية

التحديات:

١. ضعف منظومة التعليم من قبل الجامعي

٢. عدم اهتمام بعض المسؤولين

٣. انتشار فيروس كورونا مما يؤثر على التراجع



التوصية المطلوبة





استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

طالبه  
الاسم: أحمد صبحي سعد ..... الوظيفة: مدرس

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

- يراجع المعهد الرؤيا والرسالة في نود التغييرات
- أهداف استراتيجية متممة
- يقوم المعهد بنشر الرؤيا والرسالة والرسالة
- 1- يوجد وثيقة قيم جوهرية المؤسسة
- يوجد نقاط التحسين المستهدفة ومواجهتها

نقاط الضعف:

- عدم قدرة المعهد على ايجاد بعض أنشطة
- بسبب ضعف التمويل والروتين الإداري
- لا يوجد آلية حل مشكلات المؤسسة
- لا يوجد توصيف وظيفي للعاملين







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: أحمد مصطفى سعيد الوظيفة: طالب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص - التهديدات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

توجه الدولة لإنشاء العديد من المشاريع المناعية  
توفر العديد من فرص التدريب لهم مهارات الصادات

التهديدات:

ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات  
ارتفاع مستوى أسعار ~~المواد~~  
عدم توفر المعهد على اتخاذ القرارات الفعالة







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: أ.س.ة خالد محمد ابراهيم الوظيفة: م.ه.م

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

رسالة المعهد واضحة  
يوجد موقع الكتروني للمعهد  
وجود هيكل تنظيمي للمعهد  
وجود نظام للإعداد الألاوي  
يوجد بالادارة هيئة التدريس  
وجود وحدة ضمان جودة فعلة

نقاط الضعف:

لا يوجد آلية للتفاعل مع العجز  
لا يوجد آلية حل مشكلات الموظفين







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: أ.م.م. خالد محمد إبراهيم الوظيفية: محاسب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص - التهديدات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

وجود خطة استراتيجية للدولة  
توفر العديد من الفرص للتدريب  
توجه الدولة لتطوير جودة المعهد  
وجود صفوف دراسية للمحاسبين الأقدمين

التهديدات:

التغير السريع في متطلبات السوق  
تفكير سوق العمل لتوظيف مهنيين بالخبرة الأجنبية  
منخفض التميز التعليمي لتكنولوجيا المعلومات







### استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: أ. محمد د. ربيع عوصة ..... الوظيفة: طالب .....

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص- التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

يساهمهم المعهد في حل مشكلات فرص العمل بعد التخرج  
بسبب التخصصات التي يوفرها المعهد واطلوبة في سوق  
العمل

التهديدات:

يفضل سوق العمل التخصص باللغة الانجليزية

عدم توفر المساحة الكبيرة داخل اسوار المعهد







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: أيسين ربيع محمد ..... الوظيفة: طالب .....

برجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

تواجد برامج نوعية وخدمة الطابع مثل القوافل  
وورشه العمل والتدوات

نقاط الضعف:

لا يوجد معايير كاديسية معتمدة وعلاوة لبرامج الحاسب  
والتصوير







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: لنسرين حسين السيد الوظيفة: مطالبة

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
( نقاط القوة- نقاط الضعف ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

يوجد وثيقة يتم جهرها بالأساس

أجرى المعهد الاستبيان ونتائج التحليل البيئي

نقاط الضعف:

المسوح خطه نسبه للقيام ان الأكاديمية

لا تتوفر لدى المعهد خطا طويل الأجل

لتطوير مواد الزائنه





استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: نسرین حسین لیب الوظيفة: طالب

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

وجودة كفاءات استراتيجية للدولة بما فيها وزارة التعليم العالي

زيادة اقبال الخارج على اخصائنا المحرم

التهديدات:

البيد عن مقر البورصة

ارتفاع مسوكة اسعار مستزفاء التشغيل







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: اسلام جمال عبدالمقصود الوظيفة: طالب

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

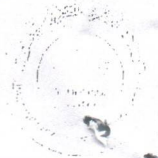
يوجد فريق عمل للتخطيط الاستراتيجي  
يوجد رؤية ورسالة للمعهد  
وتفوح رسالة المعهد وتكسب دوره التعليمي  
والبحث  
ينشر المعهد الرؤية والرسالة من خلال وسائل  
متعدده

نقاط الضعف:

نقص الوعي بقوة الضمان والأصباغة  
التي ينشر بها مجتهنا  
عدم وجود خطة طويلة الأجل لتطوير  
الموارد الذاتية







### استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: إسلام جمال عبد القصور الوظيفة: طالب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

توجه الدولة لتطوير جودة التعليم لتحقيق رؤيته

مصر ٢٠٢٠

التقدم الهائل في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات  
توفير العديد من فرص التدريب لدعم مهارات القيادات  
وانتماء كوادر شبابية من قبل الدولة

التحديات:

المنافسة الشديدة بين المؤسسات التعليمية المتنافسة للعلم  
ضعف الموارد المالية والموقع الجغرافي مقارنة بالعلم

الذي

ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات

عدم قدرته العديدة انفاذ القرارات الصادرة

بإعداد المسؤولين







### استبيان التحليل البيئي الداخلية

الاسم: عروبة محمد الوظيفة: .....

يرجاء ملى الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) المعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

وجود وحدة ميزان جودة مفعلة  
وجود هيئة خاصة بالمعهد  
وجود تشجيع الأئتمون  
وجود نخبة من أعضاء هيئة التدريس  
وجود عدد كبير من إداريين ذات كفاءة

نقاط الضعف:

وجود قهور في عدد أعضاء هيئة التدريس  
وذلك لوجود عدد كبير من الطلاب







استبيان التحليل البيئي الخارجي

الاسم: هروقة سمر عبد الهادي الوظيفة: .....

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

توجه الدولة لتطوير جودة التعليم

توجه الدولة لزيادة الاستثمارات الأجنبية

مراقبة التحولات العالمية على التقديم في العمل  
وذلك لاستواءه على تخصصات إدارة معاصرة

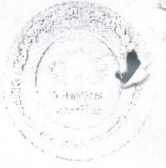
التهديدات:

وجود التغيرات السريعة في سوق العمل  
ضعف الموارد المالية

عدم قدرة المعهد على اتخاذ قرارات خاصة  
بأحد التخصصات

ضعف البيئة البحثية لتتواءم مع التطورات





استبيان التحليل البيئي البنية الداخلية

الاسم: عبد الله أبو بكر محمد ..... الوظيفة: م. الب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

يوجد أعضاء هيئة تدريسية متميزة

يعمل الطلاب تطوعاً ذاتياً

يديم البنية التحتية ما لديه بشكل جيداً

نقاط الضعف:

لديهم معايير لاحتساب الشهادات الأكاديمية

عدم توفيق ترقية الكادر







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: عبدالله أحمد محمد ..... الوظيفة: طالب .....

يرجاء ملأ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

أتمنى أن يوجد حاسوب في كل فصل دراسي ولديهم فرائض

التأنيبه فمناقرهم جيداً ولنا بالمعهد

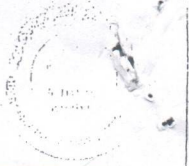
التحديات:

التغيرات السريعة في متطلبات سوق العمل

الافتقار إلى الخبرة بين مؤسسات التعليم







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: أ. م. محمد منظر الوظيفة: ط. الب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

يوجد بالمعهد فريق عمل للتخطيط  
الاستراتيجي والبيئي الاحتمالي الرويحية  
المعهد مع وجود اذ الارقام العلمية والادارية  
يقوم المعهد بنشر الرويحية  
جذب المعهد على الاستحافه بنتائج

نقاط الضعف:

عدم توفر خطة لاجته قضاة الادارية  
يوجد على التنظيم الادارية  
لا يوجد البية لتتبع اداء الجهاز  
عدم تناسب اعضاء  
عدم نشر ثقافة الجودة  
عدم نشر عن برامج الجودة







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: اندرو محمد خضير الوظيفة: طالب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
( الفرص - التهديدات ) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

- وجود خطة استراتيجية للدولة بما فيها وزارة التعليم
- توجه الدولة لتطوير وتنظيم جودة التعليم
- التقسيم الهائل من التكنولوجيا والانتشار للمعلومات
- التطور الفيزيائي الجاهز للإبلاغ بالمشاكل

التهديدات:

- عدم توفر الخدمات الزمنية لخدمة التوسع
- البعد عن مصادر البورصة
- ضعف نسبة العناية للتكنولوجيا والمعلومات
- ارتفاع مستوى أسعار وسائل التعليم
- عدم قدرة المعهد على احتضان الطلاب من الخارج







استبيان التحليل البيئي البيئة الداخلية

الاسم: ..... حسن محمد أسدي ..... الوظيفة: ..... طالبي .....

برجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة- نقاط الضعف) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

نقاط القوة:

1- ابراجير فهدم للتحسين المستمر ومواجهته الزمان  
2- حرصها المظهر على الاستغناء بتأشج التحليل البيئي  
3- اثناء تحديد ومباتية الإهماف  
4- رسالة الموهبة وافتحه وتتمكن دورة التحليل  
5- وتسلم في تحقيق رسالة التعليم العالي  
6- يوجد موقع السكروني خاصها باليوم

نقاط الضعف:

1- لا يوجد معايير اختيار القيادات  
2- الأكاديمية والإدارية







استبيان التحليل البيئي البيئة الخارجية

الاسم: حسن محمد أمين الوظيفة: طالب

يرجاء ملئ الاستبيان من وجهة نظرك وذلك بهدف تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص-التحديات) للمعهد وذلك لوضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.

الفرص:

- 1- زيادة اقبال الطلاب على تخصصات المعهد
- 2- زيادة برتوكولات التعاون بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص
- 3- توفير العديد من الفرص للطلاب لدراسة البكالوريوس في التخصصات القيادية وإعداد الكوادر الشبابية

التحديات:

- 1- ارتفاع مستوى اسعار مستلزمات تشغيل المعهد







## مرفق رقم

٤/٤/١

## المقابلات الشخصية مع المجتمع الداخلى والخارجى



أ.د/ حسنى حسن مهران



مدير وحدة ضمان الجودة  
د/ هانى عبد الحفيظ السطوحى

منسق المعيار  
د / السيد عزت  
السيد عزت





الاسم: .....  
الوظيفة: .....  
الهدف من المقابلات الشخصية

الاسم: .....  
الوظيفة: .....  
الهدف من المقابلات الشخصية

1. التعرف بأهمية التحليل البيئي للمعهد
2. التعرف على نقاط القوة والضعف بالمعهد
3. التعرف على الفرص والتحديات
4. .....  
البيئي: .....  
البيئي: .....  
البيئي: .....  
البيئي: .....  
البيئي: .....  
البيئي: .....

منسق المعيار

د/ السيد عزت

.....





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكيس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



الاسم: .....  
الوظيفة: .....  
قسم: .....  
المعهد: .....

الاسم: .....  
الوظيفة: .....  
قسم: .....  
المعهد: .....

الهدف من المقابلات الشخصية

1. التعرف بأهمية التحليل البيئي للمعهد
2. التعرف على نقاط القوة والضعف بالمعهد
3. التعرف على الفرص والتحديات
4. تجهيز مضمون خطة تحليل الضارقات
5. الإشراف على تنفيذ خطة التحليل
6. .....

منسق المعيار

د/ السيد عزت

.....





الوظيفة: مدير وحدة ضمان الجودة

الاسم: د. محمد عبد الحميد محمد

الهدف من المقابلات الشخصية

١. التعرف بأهمية التحليل البيئي للمعهد
٢. التعرف على نقاط القوة والضعف بالمعهد
٣. التعرف على الفرص والتحديات
٤. تحليل البيئة الداخلية والخارجية
٥. المخرجات
٦. ....

منسق المعيار

د/ السيد عزت

السيد عزت





الاسم: ..... السيد عيسى الوظيفية: ..... حاسبية

الهدف من المقابلات الشخصية

1. التعرف بأهمية التحليل البيئي للمعهد
2. التعرف على نقاط القوة والضعف بالمعهد
3. التعرف على الفرص والتحديات
4. التعرف على بعض النقاط الهامة وكيفية التعامل معها
5. التعرف على بعض النقاط الهامة وكيفية التعامل معها
6. ....

منسق المعيار

د/ السيد عزت

السيد عزت





الوظيفة : تدريسية لتصميم اعداد الطلبة  
الهدف من المقابلات الشخصية

الاسم : .....  
أحمد بن محمد بن محمد

1. التعرف بأهمية التحليل البيئي للمعهد
2. التعرف على نقاط القوة والضعف بالمعهد
3. التعرف على الفرص والتحديات
4. التعرف على آفاق التحليل البيئي .....  
البيئي .....  
.....  
.....
5. التعرف على آفاق الرؤية للمعهد .....  
.....  
.....
6. ....

منسق المعيار

د/ السيد عزت

.....





الوظيفة: مديرة إدارة الجودة

الاسم: مروة محمد السيد

الهدف من المقابلات الشخصية:

1. التعرف بأهمية التحليل البيئي للمعهد
2. التعرف على نقاط القوة والضعف بالمعهد
3. التعرف على الفرص والتحديات
4. التعرف على طبيعة العمل في المؤسسة
5. التعرف على كيفية تنفيذ العمل مع العملاء
6. ....

منسق المعيار

د/ السيد عزت





## مرفق رقم

٥/٤/١

### ورشة عمل لاعداد مصفوفة تقييم العوامل الداخلية والخارجية



منسق المعيار  
د / السيد عزت  
السيد





السيد الاستاذ الدكتور / هاني عبدالحفيظ السطوحى

مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

تحية طيبة.. وبعد

الموضوع

الرجاء من سيادتكم التكرم بالموافقة على عقد ورشة عمل لاعداد  
مصفوفة تقييم العوامل الداخلية و الخارجية للمعهد ، وذلك يوم السبت  
الموافق ٢٠٢١/٤/٢٤م في تمام الساعة الثانية عشرة ظهراً بمقر قاعة  
الاجتماعات وحدة ضمان الجودة .

وتفضلوا سيادتكم بقبول وافر الاحترام والتقدير،،،،

مسؤول معيار التخطيط الاستراتيجي

د/ السيد عزت السيد  
أ / علاء محمد ابو عيشة

علاء محمد ابو عيشة  
مسؤول معيار التخطيط الاستراتيجي





## إعلان

تعلن وحدة ضمان الجودة والاعتماد عن عقد ورشة عمل  
لاعداد مصفوفة تقييم العوامل الداخلية و الخارجية  
للمعهد.

المشاركون في الورشة:

- الاستاذ الدكتور / عميد المعهد
- الأستاذ الدكتور / وكيل المعهد
- أمين المعهد
- السادة أعضاء هيئة التدريس
- السادة أعضاء الهيئة المعاونة بالمعهد
- السادة الجهاز الإداري
- ممثلين عن المجتمع الخارجي

تاريخ الاجتماع : يوم السبت الموافق ٢٤/٤/٢٠٢١م

ميعاد الاجتماع : الساعة الثانية عشر ظهراً

مكان الاجتماع : قاعة إجتماعات وحدة ضمان الجودة بالمعهد

عميد المعهد رئيس مجلس إدارة الجودة

أ.د / حسني حسن مهران

مدير وحدة الجودة

د / هاني عبد الحفيظ السطوحى





كشف توقيع السادة المشاركين في ورشة العمل لتوضيح مدي شمول التحليل البيئي  
علي البيئة الداخلية والخارجية يوم السبت الموافق ٢٤/٤/٢٠٢١م بمقر قاعة  
إجتماعات وحدة ضمان الجودة.

م	الاسم	الوظيفة	التوقيع
(١)	أ.د / حسنى مهران	عميد المعهد	
(٢)	أ.م.د/ محمد حسنين طه	وكيل المعهد	
(٣)	د/ هاني عبد الحفيظ السطوحى	مدير وحدة ضمان الجودة	
(٤)	د/ عادل السيد محمد	مدرس بقسم العلوم الاساسية	
(٥)	أ / عبدالناصر سعد رياض	أمين عام المعهد	
(٦)	د/ السيد عزت	مدرس إدارة اعمال	
(٧)	د/ احمد شلبي	مدرس إدارة اعمال	
(٨)	أ / محمود شاهين	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(٩)	أ / احمد أبوبكر	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(١٠)	أ/ علاء محمد	معيد بقسم المحاسبة	
(١١)	أ / هناء عجوه	مدرس مساعد بقسم المحاسبة	
(١٢)	أ / عبدالرحمن محمد علي شعير	معيد إدارة الاعمال	
(١٣)	أ / السيد احمد	معيد بقسم المحاسبة	
(١٤)	أ / محمد يوسف محمد	شئون الطلاب	
(١٥)	أ / محمود صبحي عبدالواحد	شئون طلاب	
(١٦)	أ / مروة علي القرعلى	محاسب	
(١٧)	أ / شيماء فاروق مبارك	محاسب	
(١٨)	أ / كريم حسين بهنسى	علاقات عامة	
(١٩)	م / محمد عبد الغفار حشيش	مدير شركة كهرباء البحيرة	
(٢٠)	م / منصور المرشدى	مدير شركة مياه البحيرة	
(٢١)	د/ فايزة السمكرى	مدير مدرسة فواند عويس الثانوية العامة بنات	

مدير وحدة الجودة  
د / هاني عبد الحفيظ السطوحى





## تقرير

تقرير عن ورشة العمل المنعقدة يوم السبت الموافق ٢٤/٤/٢٠٢١م لاعداد مصفوفة تقييم العوامل الداخلية و الخارجية للمعهد.

- عميد المعهد
- وكيل المعهد
- رئيس مجلس الإدارة
- ممثلين عن السادة أعضاء هيئة التدريس
- ممثلين عن الهيئة المعاونة بالمعهد
- ممثلين عن السادة أعضاء الجهاز الإداري
- ممثلين عن المجتمع الخارجي

تم تبادل الاراء والمقترحات المقدمة من السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة والمعاونة والجهاز الادارى والمجتمع الخارجي بشأن مناقشة اعداد مصفوفة تقييم العوامل الداخلية والخارجية للمعهد. وبناءً على ما تقدم من آراء ومقترحات من السادة الحضور الكرام تم التواصل الي الاتي:

### ١- مصفوفة تقييم العوامل الداخلية:-

١. تم اعداد مصفوفة تقييم العوامل الداخلية من خلال:- تحديد أهم نقاط القوة التي تسهم في

تطوير وتقدم المعهد بنسبة تتراوح بين ٧٥% - ١٠٠%.

• تحديد أهم نقاط الضعف التي تأثر سلباً في تطوير وتقدم المعهد بنسبة تتراوح بين ٧٥% -

١٠٠%

• تحديد وزن نسبي لكل نقطة من نقاط القوة (عامل استراتيجي) ولكل نقطة من نقاط

الضعف (عامل استراتيجي) ومراعاة أن مجموع الاوزان النسبية ٠,٥ نقاط القوة ٠,٥ لنقاط

الضعف بحيث يكون مجموع الوزن النسبي لنقاط القوة ونقاط الضعف واحد صحيح





- حساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط القوة عن طريق ضرب الوزن النسبي\* في حالة قدرة المعهد على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٩٠٪-١٠٠٪ وبضرب الوزن النسبي\* في حالة قدرة المعهد على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٧٥٪-٩٠٪.
- حساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط الضعف فيكون عن طريق الوزن النسبي\* في حالة قدرة المعهد على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٩٠٪ - ١٠٠٪ وبضرب الوزن النسبي\* في حالة قدرة المعهد على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٧٥٪ - ٩٠٪.
- جمع الاوزان المرجحة لكل من نقاط القوة ونقاط الضعف للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للمعهد ، وهذا الرقم يعبر عن قدرة المعهد على التعامل مع عوامل البيئة الداخلية ( كلما زاد الرقم واقترب من ٣ كانت القدرة أكبر والعكس صحيح).

#### مصفوفة تقييم العوامل الداخلية

الوزن المرجح	الدرجة	الوزن النسبي	العوامل الاستراتيجية الداخلية	
			نقاط القوة	نقاط الضعف
٢,٧	٣	٠,٩	يوجد بالمعهد فريق عمل للتخطيط الإستراتيجي وآليات لعملية التخطيط الإستراتيجي تتمثل في الاجتماع الدوري لإدارة المعهد مع رؤساء الاقسام العلمية والإدارية.	١
٤	٤	١	يوجد رسالة ورؤية معتمدتان ومعلنتان، وشارك في وضعهما الأطراف المعنية.	٢
٤,٨	٤	١,٢	رسالة المعهد واضحة، وتعكس دوره التعليمي والبحثي وتسهم الرسالة في تحقيق رسالة وزارة التعليم العالي	٣
٥,٢	٤	١,٣	يقوم المعهد بنشر الرؤية والرسالة من خلال وسائل متعددة.	٤
٢,٤	٣	٠,٨	يراجع المعهد الرؤية والرسالة في ضوء المتغيرات المحلية والدولية	٥
٥,٢	٤	١,٣	يحرص المعهد على الاستعانة بنتائج التحليل البيئي أثناء تحديد وصياغة الأهداف الإستراتيجية	٦





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



٣	٣	١	للمعهد أهداف استراتيجية معتمدة ومعلنة من خلال الوسائل المختلفة.	٧
٢,١	٣	٠,٧	وجود تقارير بمعدلات الانجاز الخاصة بأنشطة الخطة التنفيذية	٨
٢,٤	٣	٠,٨	وجود خطط للتحسين المستمر ومواجهة الأزمات	٩
٤,٨	٤	١,٢	يوجد وثيقة قيم جوهرية للمؤسسة	١٠
٢	٤	٠,٥	يوجد موقع الكتروني للمعهد	١١
٤,٨	٤	١,٢	يتوافر لوحدة ضمان الجودة مقر دائم مجهز والكوادر المؤهلة والتجهيزات الملائمة	١٢
٣	٣	١	يوجد للوحدة لائحة داخلية وخطة تنفيذية، مع توفير الآليات الخاصة بمتابعة التنفيذ واتخاذ الإجراءات التصحيحية	١٣
٤,٨	٤	١,٢	الهيكل التنظيمي للوحدة معتمد ومعلن والوحدة جزء من الهيكل التنظيمي للمعهد	١٤
٦,٤	٤	١,٦	دعم القيادة الأكاديمية لوحدة ضمان الجودة ومناقشتها لقضايا الجودة في المجالس والاجتماعات الرسمية	١٥
٢,٤	٣	٠,٨	وجود وحدة ضمان جودة مفعلة.	١٦
٢,٧	٣	٠,٩	يوجد بيان بنسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	١٧
٣	٣	١	يتم قياس ملائمة التخصص العلمي	١٨
٧,٢	٤	١,٨	تنوع الخلفيات العلمية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	١٩
٢,٤	٣	٠,٨	وجود هيكل تنظيمي للمعهد	٢٠
٢,٤	٣	٠,٨	توافر وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري	٢١
٢,٤	٣	٠,٨	تناسب المؤهلات مع الأعباء الإدارية لأعضاء الجهاز الإداري.	٢٢
١,٥	٣	٠,٥	وجود نظام معلومات إداري.	٢٣
٦	٤	١,٥	يتوفر لدي المعهد الموارد المالية الكافية لتحقيق الرسالة والاهداف الاستراتيجية وجميع أنشطتها وتعتبر الموارد المالية المتاحة في تزايد مما يشير إلى كفايتها.	٢٤
٦	٤	١,٥	عدد الطلبة في تزايد مستمر وملحوظ كل سنة وهذا يشير إلى زيادة مصادر تمويل المعهد	٢٥
١,٥	٣	٠,٥	توافر خدمة الإنترنت وخدمات الدعم الفني من خلال وحدة	٢٦

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد/ <https://imsedueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



تكنولوجيا المعلومات				
٢٧	وجود نظام معلومات داخلي	٠,٥	٣	١,٥
٢٨	توجد خطة صيانة معتمدة	١	٣	٣
٢٩	ملاءمة البرامج التعليمية لسوق العمل	١	٣	٣
٣٠	يوجد معايير أكاديمية معتمدة ومعلنة لبرنامج ادارة الأعمال.	١,٥	٤	٦
٣١	البرامج التعليمية موصفة ومعتمدة.	٠,٨	٣	٢,٤
٣٢	نواتج تعلم البرنامج تتسق مع المقررات الدراسية.	٠,٨	٣	٢,٤
٣٣	مراجعة البرامج التعليمية والمقررات الدراسية داخليا وخارجيا.	٠,٥	٣	١,٥
٣٤	وجود دليل إجرائي لإدارة نظم الامتحانات والكنتروليات	١,٥	٤	٦
٣٥	وجود آلية معتمدة للتظلمات.	١	٤	٤
٣٦	اعتماد التصحيح الإلكتروني	١	٤	٤
٣٧	وجود منصة إلكترونية خاصة بالمعهد	٠,٥	٤	٢
٣٨	وجود نظام معن لإجراءات قبول وتظلمات الطلاب	١	٤	٤
٣٩	وجود نظام للإرشاد الأكاديمي والساعات المكتبية.	١	٤	٤
٤٠	وجود نظام معن ومفعل لدعم الطلاب مادياً وأكاديمياً وصحياً	١	٣	٣
٤١	مشاركة الطلاب في اللجان ذات الصلة.	٠,٥	٣	١,٥
٤٢	للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء الطلاب	٠,٦	٣	١,٨
٤٣	وجود قاعدة بيانات بالخريجين يتم تحديثها دورياً	٠,٧	٣	٢,١
٤٤	تدعم قيادة المعهد البحث العلمي مادياً بشكل كافي وحرص على تقدير الباحثين المتميزين مادياً ومعنوياً.	١	٤	٤
٤٥	وجود كوادر علمية جادة ومتميزة في مجالات البحث العلمي المتعددة بالمعهد.	١	٤	٤
٤٦	وجود نظام ادارة معلومات متطور في المعهد.	٠,٥	٤	٢
٤٧	دعم المعهد لأعضاء هيئة التدريس للمشاركة في حضور المؤتمرات الدولية والمحلية.	١	٤	٤
٤٨	وجود ترقيات سنوياً في الجانب الأكاديمي.	٠,٨	٣	٢,٤
٤٩	يتوافر لدى المعهد قاعدة بيانات ورقية أو الكترونية خاصة بالبحث العلمي.	٠,٧	٣	٢,١
٥٠	مشاركات بعض اعضاء هيئة التدريس على المستوى الدولي.	٠,٧	٤	٢,٨
٥١	تعزيز التعاون والشراكة مع المؤسسات المحلية والوطنية	٠,٥	٣	١,٥

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد-imsedueg.com/

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



٢,١	٣	٠,٧	مشاركة طلاب المعهد وأعضاء هيئة التدريس في اعمال تطوعية وفعاليات مجتمعية	٥٢
٢,٤	٣	٠,٨	يوجد برامج للتوعية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة	٥٣
٢,٤	٣	٠,٨	مشاركة ممثلين عن المجتمع المحلي في مجالس المعهد	٥٤
١٧٧		٥٠	المجموع	

م	نقاط الضعف	الوزن النسبي	الدرجة	الوزن المرجح
1	عدم قدرة المعهد على إنجاز بعض أنشطة الخطة التنفيذية السابقة بسبب ضعف التمويل والروتين الإداري.	1	2	2
2	نقص الوعي بدقة الخصائص والاحتياجات التي ينفرد بها مجتمعنا.	0.5	1	0.5
3	لا تتوفر لدى المعهد خطط طويلة الأجل لتطوير موارد ذاتية	0.8	1	0.8
4	لا يوجد معايير لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية	1.2	1	1.2
5	لا يوجد خطة تدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية	1.3	1	1.3
6	لا يوجد آلية لتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية	1	1	1
7	لا يوجد توصيف وظيفي للعاملين بالمؤسسة	1.2	1	1.2
8	لا يوجد آلية حل مشكلات المؤسسة	1.1	1	1.1
9	لا يوجد هيكل تنظيمي محدث	1	1	1
10	عدم توافر خطة لمراجعة الأقسام الإدارية	1.2	1	1.2
11	لا توجد آلية لتقييم أداء الجهاز الإداري	1	1	1
12	عدم تناسب أعداد أعضاء هيئة التدريس مع أعداد الطلاب وفقا للنسب المعيارية.	2	2	4
13	عدم نشر ثقافة الجودة وأهميتها.	0.5	1	0.5
14	محدودية مناقشة نتائج الاستبيانات.	0.5	1	0.5
16	لا يوجد آلية للتعامل مع العجز والفائض الخاصة بأعضاء هيئة التدريس.	2	1	2
17	لا يوجد خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	1	1	1
18	لا يوجد آلية لتقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	0.9	1	0.9
19	لا يوجد معايير وآلية قياس لأراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1.1	1	1.1

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد/ <https://imsedueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



3	2	1.5	عدم تناسب أعداد الجهاز الإداري مع أعداد الطلاب وفقا للنسب المعيارية.	20
1.2	1	1.2	لا يوجد آلية للتعامل مع العجز والفائض الخاصة بالجهاز الإداري.	21
1	1	1	لا يوجد خطة تدريبية لأعضاء الجهاز الإداري.	22
1	1	1	عدم وجود توصيف وظيفي	23
0.8	1	0.8	لا توجد آلية لتقييم أداء الجهاز الإداري	24
1.6	2	0.8	عدم ملائمة المدرجات والقاعات الدراسية والمعامل والمكتبات لأعداد الطلاب	25
2	2	1	وجود بعض المشكلات في توفير المناخ الصحي من حيث التهوية والإضاءة.	26
0.3	1	0.3	عدم توافر العلامات الإرشادية ونظم الأمن والسلامة بالمؤسسة	27
1	1	1	عدم توافر مصادر التعلم المختلفة بشكل كافي	28
1.8	2	0.9	لا يوجد معايير أكاديمية معتمدة ومعنة لبرنامج المحاسبة والتمويل.	29
1	1	1	إعداد تقارير سنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية	30
0.8	1	0.8	تحديث دليل متكامل لإدارة نظم التقييم والكنترول في ضوء المستجدات.	31
1	1	1	عدم وجود استراتيجية معتمدة للتدريس والتقييم	32
1.2	1	1.2	ضعف مشاركة الاطراف الخارجية	33
1.4	1	1.4	عدم وجود آلية للاستفادة من تحليل نتائج الطلاب.	34
1	1	1	عدم وجود آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي ومراعاة ملائمة الإنشاءات والتجهيزات.	35
2	2	1	عدم كفاية الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف لممارسة الأنشطة الطلابية المتنوعة.	36
0.5	1	0.5	عدم وجود آليات لمتابعة الخريجين والتواصل معهم.	37
1.3	1	1.3	لا توجد خطة موثقة للبحث العلمي وفق مشاكل المجتمع وتوجهات الأقسام العلمية.	38
1	1	1	لا توجد أبحاث مشتركة مع الأقسام أو مؤسسات تعليمية مناظره أو دولية.	39
2	1	2	لا ينظم المعهد ولا يبرعي مؤتمرات علمية سنويا.	40
4	2	2	لا يعد المعهد مجلات علمية.	41
1	1	1	عدم توافر مصادر للبحث العلمي بشكل كافي بالمعهد	42

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد/<https://imsedueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



1.2	1	1.2	الحاجة إلى مزيد من عقد بروتوكولات التعاون مع الهيئات والمؤسسات بالمجتمع	43
1.3	1	1.3	الحاجة إلى استقراء أولويات المجتمع المحلي	44
2	2	1	العمل على تعيين وكيل لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	45
1	1	1	عمل ملتقي توظيفي.	46
1	1	1	المشاركة في المبادرات الوطنية.	47
1	2	0.5	عدم وجود دور فعال للمعهد في محو الأمية وتعليم الكبار	48
61.7		50	المجموع	

مصنوفة عوامل البيئة الداخلية للمعايير والوزن النسبي لها

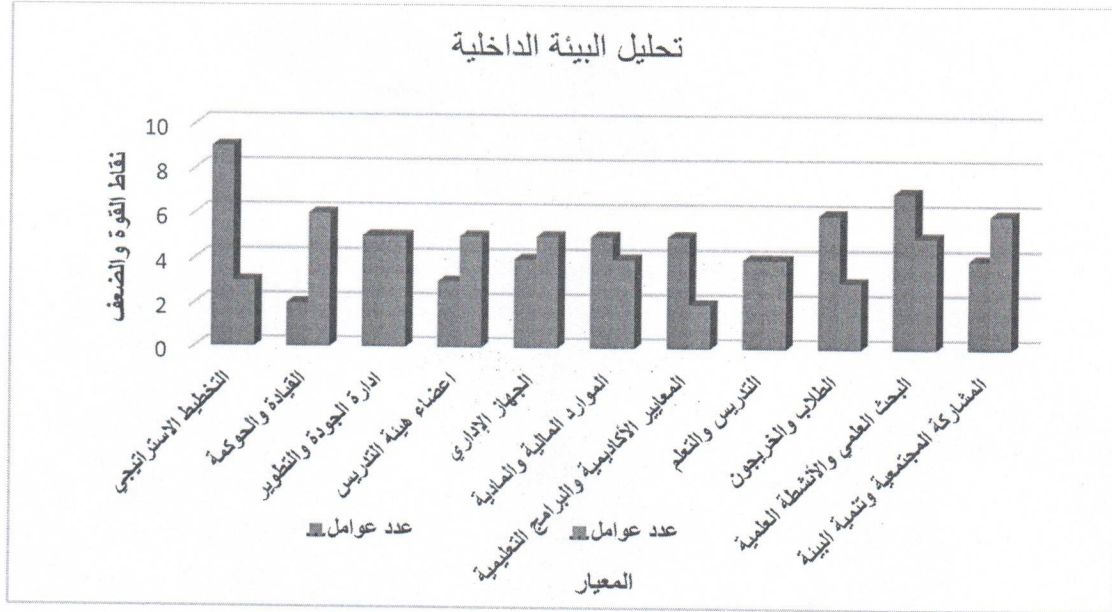
البيئة الداخلية								المعيار
الوزن المرجح	القيمة	الوزن النسبي	عدد عوامل الضعف	الوزن المرجح	القيمة	الوزن النسبي	عدد عوامل القوة	
0.06	2	0.03	3	0.25	3	0.08	9	التخطيط الاستراتيجي
0.06	1	0.06	6	0.06	3	0.02	2	القيادة والحوكمة
0.08	2	0.04	4	0.19	4	0.05	5	ادارة الجودة والتطوير
0.05	1	0.05	5	0.08	3	0.03	3	اعضاء هيئة التدريس
0.10	2	0.05	5	0.15	4	0.04	4	الجهاز الإداري
0.04	1	0.04	4	0.19	4	0.05	5	الموارد المالية والمادية
0.04	2	0.02	2	0.19	4	0.05	5	المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية
0.08	2	0.04	4	0.11	3	0.04	4	التدريس والتعلم
0.03	1	0.03	3	0.22	4	0.06	6	الطلاب والخريجون
0.05	1	0.05	5	0.26	4	0.06	7	البحث العلمي والأنشطة العلمية
0.13	2	0.06	6	0.11	3	0.04	4	المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة
0.74	17	0.49	47	1.80	39	0.50	54	مجموع العوامل

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد/ <https://imsedueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





ومن خلال تحليل مصفوفة العوامل الداخلية اتضح أن عدد نقاط القوة للمعهد يبلغ ٤٤ نقطة في مقابل ٤٨ نقطة ضعف على كافة المعايير وهو ما يعكس أن الوضع الاستراتيجي للبيئة الداخلية جيد. ولكن هناك العديد من نقاط الضعف التي بحاجة إلى إستراتيجيات وخطط وبرامج للمواجهة.

٢- مصفوفة تقييم العوامل الخارجية:- تم اعداد مصفوفة تقييم العوامل الخارجية من خلال:-

- تحديد أهم الفرص التي تمثل نسبة تتراوح بين ٧٥-١٠٠٪ من حيث قدرة المعهد على استغلال هذه الفرص
- تحديد أهم التهديدات أو المخاطر في البيئة الخارجية والتي تمثل نسبة تتراوح بين ٧٥-١٠٠٪ من حيث قدرة المعهد على التعامل معها .
- تحديد وزن نسبي لكل عامل إستراتيجي (فرصة أو تهديد), ومراعاة أن مجموع الأوزان النسبية ٠,٥ لنقاط الفرصة و ٠,٥ لنقاط التهديد بحيث يكون جمع الوزن النسبي واحد صحيح.
- حساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط الفرص عن طريق ضرب الوزن  $\times 4$  في حالة قدرة المعهد على استغلال الفرصة بنسبة ٩٠٪ - ١٠٠٪ وبضرب الوزن النسبي  $\times 3$  في حالة قدرة المعهد على استغلال الفرصة بنسبة ٧٥٪ - ٩٠٪





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناقليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



- لحساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط التهديد فيكون عن طريق الوزن النسبي  $2 \times$  في حالة قدرة المعهد على التعامل مع التهديد بنسبة  $90\% - 100\%$  وبضرب الوزن النسبي  $1 \times$  في حالة قدرة المعهد على التعامل مع التهديد  $75\% - 90\%$ .
- جمع الاوزان المرجحة لكل من نقاط الفرص ونقاط التهديد للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للمعهد، وهذا الرقم يعبر عن قدرة المعهد على التعامل مع عوامل البيئة الخارجية ( كلما زاد الرقم واقترب من  $300$ ) كانت القدرة اكبر والعكس صحيح ).  
وكما هو موضح في الجدول التالي:





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



الفرص	الوزن النسبي	القيمة	الوزن المرجح	التحديات	الوزن النسبي	القيمة	الوزن المرجح
١. وجود خطة إستراتيجية للدولة، بما فيها وزارة التعليم العالي معلنة ومحددة الأهداف	0.03	4	0.12	١. التغيرات السريعة في متطلبات سوق العمل.	0.03	2	0.06
٢. توجه الدولة لتطوير جودة التعليم، تحقيقاً لرؤية مصر ٢٠٣٠	0.03	4	0.12	٢. المنافسة الشديدة بين المؤسسات التعليمية المناظرة للمعهد.	0.04	2	0.08
٣. توجه الدولة لإنشاء العديد من المشاريع الصناعية والخدمية، مما يزيد الطلب على خريجي المعهد من شعبي المحاسبة، وإدارة الأعمال	0.03	3	0.09	٣. التعقيدات الإدارية الخاصة بإنشاء وحدات متخصصة في المعهد.	0.05	2	0.1
٤. التقدم الهائل في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	0.03	3	0.09	٤. استقطاب الجامعات الخاصة لآعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري خاصة الكفاءات المتميزة	0.04	1	0.04
٥. مناخ الديمقراطية السائد في المجتمع	0.03	3	0.09	٥. ضعف الموارد المادية، والموقع الجغرافي للمعهد بالمقارنة مع المعاهد المنافسة	0.05	2	0.1
٦. توفر العديد من فرص التدريب لدعم مهارات القيادات وإعداد الكوادر الشابة من قبل الدولة.	0.03	3	0.09	٦. عدم توفر المساحات اللازمة لإقامة التوسعات التي يحتاجها المعهد.	0.05	2	0.1
٧. تغير نظرة المجتمع للايجابية فيما يتختص بالتعليم الخاص	0.03	3	0.09	٧. ضعف منظومة التعليم ما قبل الجامعي	0.05	1	0.05
٨. الدعم الفني الذي تقدمه الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد من تدريب وزيارات	0.04	4	0.16	٨. ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات.	0.03	1	0.03

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد <https://imseueg.com/>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



							استطلاعية واصدار الادلة والنماذج.
0.06	2	0.03	٩. انتشار فيروس كورونا مما يؤثر على البرامج التدريبية للطلاب.	0.09	3	0.03	٩. توجه الدولة نحو رفع وتنمية وقدرات اعضاء هيئة التدريس وتقديم بعض البرامج التدريبية من خلال مراكز لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
0.05	1	0.05	١٠. عدم قدرة المعهد على اتخاذ القرارات فيما يتعلق باعداد المقبولين	0.09	3	0.03	١٠. موقع المعهد في منطقة واعدة اقتصاديا تتيح فرصاً لزيادة الموارد الذاتية.
0.03	1	0.03	١١. ارتفاع مستوى اسعار مستلزمات تشغيل المعهد.	0.09	3	0.03	١١. زيادة اقبال الطلاب على تخصصات المعهد.
0.1	2	0.05	١٢. تفضيل سوق العمل لتخصصات معينة باللغة الانجليزية.	0.16	4	0.04	١٢. وجود نموذج مرجعي للمعايير الأكاديمية للقطاع التجاري.
				0.06	3	0.02	١٣. وجود شركات قريبة مما يدعم التدريب الميداني.
				0.12	4	0.03	١٤. الاتجاه العام نحو تطبيق أساليب حديثة للتعليم والتعلم.
				0.09	3	0.03	١٥. اتاحة الفرصة لمشاركة المعاهد بشكل فاعل في قضايا المناخ والبيئة والمياه وفقا لروية مصر- ٢٠٣٠.
				0.12	3	0.04	امكانية مساهمة المعهد في حل مشكلات المجتمع المحلي المحيط من خلال توفير تخصصات ملائمة لطبيعة النشاط الاقتصادي المجتمع المحيط
0.8	19	0.5		1.67	53	0.5	

فيس بوك وحدة الجودة: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100075888536880>

الموقع: /وحدة-ضمان-الجودة-والاعتماد <https://imsedueg.com>

الإيميل: [qualityassuranceunit.ims@gmail.com](mailto:qualityassuranceunit.ims@gmail.com)

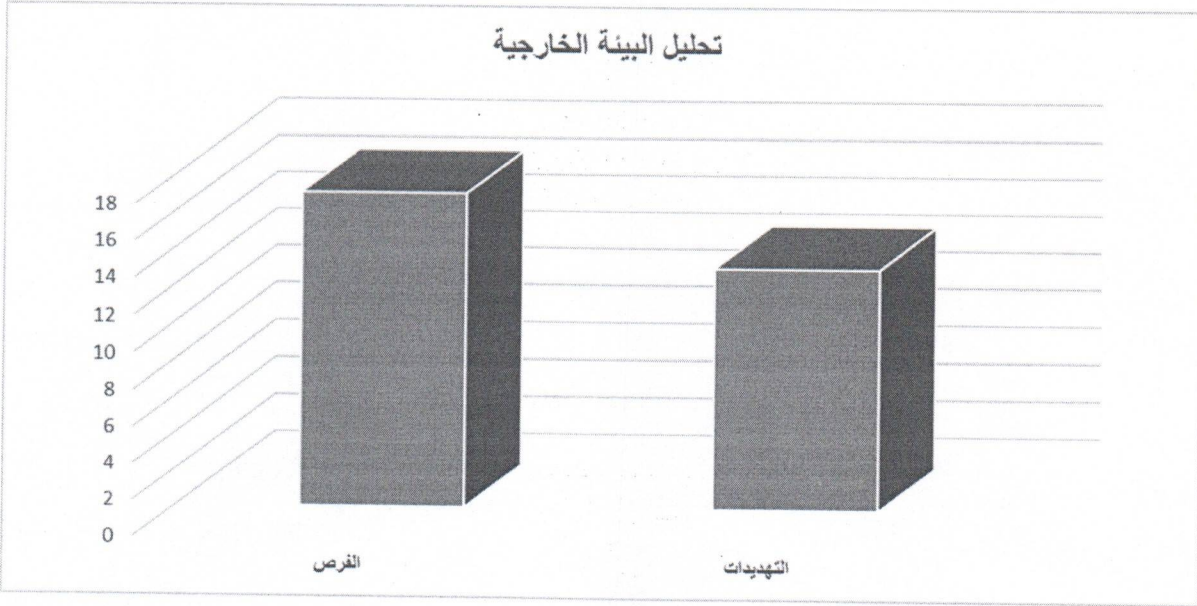




وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس - البحيرة  
وحدة ضمان الجودة



تحليل البيئة الخارجية



عميد المعهد  
أ.د / حسني حسن مهران

مدير وحدة الجودة  
د / هاني عبد الحفيظ السطوحى



Ministry of Higher Education  
Higher Institute of  
The Sciences  
Janaklees – Behiera



وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للعلوم الإدارية  
جناكليس البحيرة

السيد الدكتور / هانى عبدالحفيظ السطوحى  
مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

تحية طيبة وبعد،،،

نحيط سيادتكم علماً بموافقة مجلس إدارة الجودة بتاريخ (2021/5/25) على الموضوع الآتى:

- الموافقة علي تقرير ورشة عمل بعنوان إعداد مصفوفة تقييم العوامل الداخلية والخارجية  
للمعهد

واعتمد ذلك فى مجلس إدارة المعهد رقم (5)، بتاريخ (2021/7/27)، براء التكرم بالعلم واتخاذ  
ما يلزم فى ضوء لائحة وحدة ضمان الجودة والاعتماد.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير ،،،

عميد المعهد  
أ.د / حسنى حسن مهران

تليفون: 045/2431289  
الموقع الإلكتروني: www.ims.edu.eg

تم إنشاء المعهد طبقاً للقرار الوزاري رقم 2518 لسنة 2007  
العنوان: طريق أبو المطامير الصحراوي

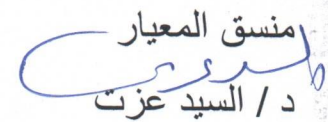




## مرفق رقم

٦/٤/١

### جدول يوضح مستوى المشاركة فى التحليل البيئى







يوضح الجدول التالي مستوى المشاركة في التحليل البيئي من جانب مختلف الاطراف داخل المعهد وخارجه وذلك في العام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٠

نسبة المشاركة للفئة	عدد المشاركين	العدد الكلي للفئة	الفئة المشاركة
%٨٩	٨	٩	أعضاء هيئة التدريس
%٨٦	١٢	١٤	أعضاء الهيئة المعاونة
%٨٩	٢٥	٢٨	الجهاز الإداري
%٤٤	١٥٠	٣٣٨	طلاب البكالوريوس
٤٠ تمثل فئات مختلفة من المستفيدين			أطراف خارجية
٢٣٥			المجموع الكلي للمشاركين

رصاص