



السيرة الذاتية CURRICULUM VITAE

أولاً: البيانات الشخصية :

الاسم : السيد عزت السيد صالح

الوظيفة : مدرس إدارة الأعمال - المعهد العالي للعلوم الإدارية - بجناكليس - البحيرة

التخصص : إدارة أعمال التخصص الدقيق : موارد بشرية

الجنسية : مصري .

الهاتف المحمول : +201001983373

الحالة الاجتماعية : متزوج ويعول

تاريخ الميلاد : 1979/1/10

البريد الإلكتروني الشخصي : ezzat.saeed@yahoo.coms

البريد الإلكتروني الرسمي : elsayed_saleh@imsedueg.com

رقم ORCID : <https://orcid.org/0009-0002-0851-6995>

الماجستير والدكتوراه:

- رسالة ماجستير بعنوان: قياس جودة الخدمات المهنية وأثرها علي رضا العملاء "دراسة تطبيقية علي خدمة مراجع الحسابات، رسالة ماجستير غير منشورة " كلية التجارة – جامعة بنها ، 2012.
- رسالة دكتوراه بعنوان " بناء حقوق الملكية الفكرية كمدخل لتحقيق الميزة التنافسية في الأسواق المحلية والدولية"، دراسة ميدانية بالتطبيق علي صناعة الدواء في مصر ، رسالة دكتوراه غير منشورة ،كلية التجارة، جامعة قناة السويس، 2017.

ثانياً: المؤهلات العلمية:

الدرجة العلمية	سنة الحصول على الدرجة	الكلية / الجامعة
البكالوريوس	1999م	المعهد العالي للدراسات التعاونية والإدارية
الماجستير	2012م	كلية التجارة – جامعة بنها
الدكتوراه	2017م	كلية التجارة – جامعة قناة السويس بالإسماعيلية

ثالثاً: التدرج الوظيفي الأكاديمي:

الوظيفة	سنة الالتحاق بها	اسم المؤسسة
معيد	2008م	الجامعة العمالية – القاهرة
مدرس مساعد	2012م	الجامعة العمالية – القاهرة
مدرس	2018م وحتى 2021/10/14	الجامعة العمالية – القاهرة
مدرس	من 2021/10/15 وحتى الان	تعيين بالمعهد العالي للعلوم الإدارية - بحناكليس البحيرة قرار وزاري رقم 6172 بتاريخ 2021/10/23

رابعاً: العمل بوظيفة مدرس جامعي في الجهات التالية (داخل وخارج مصر)

الوظيفة	سنة الالتحاق بها	اسم المؤسسة
أستاذ مساعد	2020-2018	الاعارة لكلية مزايا الجامعة الاهلية – بجمهورية العراق الفترة من 2018/10/1 حتي 2020/10/1
مدرس	2021-2020	الجامعة العمالية- القاهرة الفترة من 2020/10/2 حتي 2021/10/14
مدرس	2021- حتي الان	تعيين بالمعهد العالي للعلوم الإدارية – بحناكليس البحيرة قرار وزاري رقم 6172 بتاريخ 2021/10/23

خامساً : الخبرات الإدارية في المجال الأكاديمي داخل وخارج مصر

المنصب	اسم المؤسسة
عضو مجلس الكلية	كلية مزايا الجامعة – جمهورية العراق الفترة من 2019 حتى 2020
رئيس قسم إدارة الاعمال	كلية مزايا الجامعة – جمهورية العراق الفترة من 2019 – 2020
رئيس لجنة مناقشة بحوث التخرج	كلية مزايا الجامعة – جمهورية العراق الفترة من 2018 – 2020
المنسق الأكاديمي لقسم إدارة الاعمال	كلية مزايا الجامعة – جمهورية العراق الفترة من 2018 – 2020
عضو مجلس إدارة المعهد	المعهد العالي للعلوم الإدارية من 2022/10/1 حتى 2023/8/1

سادساً: المؤلفات العلمية :

- تمويل الشركات
- إدارة ونظرية محفظة الأوراق المالية
- إدارة الاستثمار
- مبادئ إدارة الأعمال
- إدارة الموارد البشرية
- إدارة الإنتاج والعمليات

سابعاً: الأنشطة المختلفة في مجال الجودة.

- المشاركة في إعداد وتطوير المعايير الأكاديمية لمرحلة البكالوريوس – لكلية مزايا الجامعة بالعراق 2018.
- المشاركة في إعداد وتنفيذ ورش العمل الخاصة بإنشاء نظام داخلي للجودة بالجامعة العمالية بالقاهرة 2010 وعام 2018 وكلية مزايا الجامعة بالعراق 2019-2020.
- عضو فريق الجودة بالجامعة العمالية من 2010 وحتى 2021 وحاليا بالمعهد العالي للعلوم الإدارية من 2021 .
- المشاركة في اتمام الدراسة الخاصة بإنشاء نظام داخلي للجودة بالمعهد العالي للعلوم الإدارية 2021.
- رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي، والمسئول عن إعداد الخطة الاستراتيجية للمعهد العالي للعلوم الإدارية – بجنالكيس – البحيرة.
- المشاركة في إعداد وصياغة الرؤية والرسالة والغايات والأهداف الاستراتيجية للمعهد العالي للعلوم الإدارية – بجنالكيس – البحيرة 2021
- المشاركة في إعداد الخطة التنفيذية للمعهد العالي للعلوم الإدارية – بجنالكيس – البحيرة 2021.

■ ثامناً: الخبرة في التدريس داخل وخارج مصر :

■ اصول إدارة الأعمال ■ تمويل الشركات ■ إدارة الأعمال الدولية ■ السلوك التنظيمي ■ التسويق الدولي ■ الإدارة الاستراتيجية ■ التخطيط الاستراتيجي ■ إدارة ونظرية محفظة الأوراق المالية ■ التدريب والتنمية ■ المنظمات والأفراد	■ بحوث التسويق ■ نظم المعلومات الإدارية ■ تخطيط ومراقبة الانتاج ■ ادلة الانتاج والعمليات ■ إدارة الاحتياجات ■ إدارة الاستثمار ■ ادلة التسويق ■ إدارة الموارد البشرية ■ إدارة الموارد البشرية في المنظمات غير الهادفة للربح ■ بحوث الأعمال
---	--

■ تاسعاً: الدورات التدريبية والورش:

- دورة التقويم الذاتي المؤسسي لمؤسسات التعليم الذاتي (الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد) 2010.
- دورة الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر (ICDL) 2014.
- دورة تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم - مركز اعداد القادة 2017 .
- توصيف البرامج والمقررات وتقويم نواتج التعلم لمؤسسات التعليم العالي ، الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد - الفترة من 19 فبراير 2022 الي 21 فبراير 2022.
- التقويم الذاتي لكليات ومعاهد التعليم العالي ، الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد - الفترة من 14 فبراير 2022 الي 16 فبراير 2022.
- التخطيط الاستراتيجي لكليات ومعاهد التعليم العالي ، الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد - الفترة من 12 فبراير 2022 الي 13 فبراير 2022.
- نظم الامتحانات وتقويم الطلاب لمؤسسات لكليات ومعاهد التعليم العالي ، الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد - الفترة من 22 فبراير 2022 الي 23 فبراير 2022.
- إستراتيجيات التدريس للكليات ومعاهد التعليم العالي ، الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد - الفترة من 26 فبراير 2022 الي 27 فبراير 2022.

- المراجعة الخارجية الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد – الفترة من 26 اغسطس 2022 الي اغسطس 2022.
- التدريس الرقمي، مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات، جامعة بورسعيد في الفترة من 25-26/2/2025.
- هياكل ونظم الحوكمة، مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات ، جامعة بورسعيد في الفترة من 27-28/2/2025.
- التعليم الالكتروني ، مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات ، جامعة بورسعيد في الفترة من 15-14/4/2025.

مباشراً: الأبحاث المنشورة.

1. دور رأس المال الابتكاري في تحقيق التميز التنافسي للمنظمات " المجلة العلمية للبحوث التجارية، كلية التجارة بالإسماعيلية - جامعة قناة السويس، العدد الأول - يناير 2018.
2. اثر حقوق الملكية الفكرية على اختراق الأسواق الدولية " المجلة العلمية للبحوث التجارية، كلية التجارة بالإسماعيلية - جامعة قناة السويس - العدد الاول - يناير 2018.
3. أثر العقد النفسي في دعم وتعزيز إنتاجية العاملين دراسة تحليلية على عينة من العاملين بشركات الغزل والنسيج التابعة لقطاع الأعمال بمحافظة البحيرة، مجلة كلية التجارة، جامعة بنها ، 2023
4. اثر القيادة الموزعة على الاستغراق الوظيفي للعاملين: دراسة ميدانية على عينة من العاملين بجامعة الإسكندرية. المجلة العلمية لكلية التجارة، جامعة مدينة السادات.، المجلد الخامس عشر، العدد الرابع، ديسمبر. 2023
5. اثر القوة التنظيمية على الأداء الوظيفي للعاملين بالهيئة العامة للبريد بمحافظة الإسكندرية، المجلة
6. أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية عالية الأداء في الحد من سلوكيات العمل المضادة للإنتاجية: دور الدعم التنظيمي المدرك كمتغير وسيط المجلة العلمية للبحوث التجارية، كلية التجارة بالإسما

7. تأثير أدوار القيادة الرقمية في تعزيز الأداء المستدام: الدور الوسيط للتحويل الرقمي بالتطبيق على الشركات الصناعية بمدينة السادات المجلة العلمية للبحوث التجارية " جامعة المنوفية المجلد 59، العدد 4، أكتوبر 2025 (العدد الرابع الجزء الاول اكتوبر 2025

8. أثر سلوكيات إخفاء المعرفة كمتغير وسيط بين التقويض الاجتماعي والمخرجات الوظيفية الدور المعدل للمناعة النفسية بالتطبيق علي العاملين بمصلحة الضرائب العامة في محافظة المنوفية، المجلة العلمية للدارسات والبحوث المالية والإدارية- كلية التجارة، جامعة السادات المجلد السابع عشر العدد الرابع ديسمبر 2025

9. The Role of Job Crafting in Transforming Perceived Overqualification into Meaningful Work: Evidence from Saudi Arabia Journal of Posthumanism Volume:5,2025

مأهراً: الحقائب التدريبية (بناء الحقائب والتدريب عليها):

- إدارة الازمات والكوارث.
- إدارة المشتريات ومهارات التفاوض والتعاقد.
- برنامج الاتجاهات الحديثة في ادارة الانتاج والعمليات.
- الممارسات الادارية الحديثة في ادارة المخازن والمشتريات.
- القوائم المالية والتحليل المالي.
- مهارات الاتصال والتواصل.
- الممارسات الإدارية الحديثة لمنع الغش والاختلاس في العقود والمشتريات.
- مفهوم العمل الجماعي وأهميته.
- إدارة الوقت والاجتماعات.

حادي عشر: المراكز التدريبية التي تم التعامل معها

- مركز أيزو للتدريب والاستشارات والحلول المتكاملة.
- مركز التنمية الإدارية.

شكراً جزيلاً لوقتكم الثمين في الاطلاع على سيرتي الذاتية.