



مرفق رقم 1/1/2

معايير والية اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بالمعهد العالي للعلوم الإدارية بجنالكليس

في ضوء القانون رقم 52 لسنة 1970 بشأن تنظيم المعاهد ولأئحته التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري 1088 لسنة 1987 وفي ضوء ورشه العمل التي تم عقدها مع الاطراف المعنية لمناقشه معايير واليه اختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية للمعهد وفي ضوء ما ورد في تقرير الهيئة القومية لضمان جوده التعليم والاعتماد، ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي، قرار رقم (4311) لسنة 2022 بتعديل بعض أحكام لائحة المعاهد التابعة لوزارة التعليم العالي والمعاهد الخاضعة لإشرافها، وفي ضوء ورشه تحديث المعايير المعدة يوم الاثنين 2025/7/26 تم وضع مجموعة من الضوابط والاجراءات الخاصة بما يتم ترشيحه للقيادات الأكاديمية بالمعهد وذلك على النحو التالي :

معايير اختيار عميد المعهد:

- 1) أن يكون مصر الجنسية
- 2) أن يكون استاذ في أحد تخصصات المعهد
- 3) الا يكون من ملاك المعهد
- 4) أن يكون متفرغا لإدارة المعهد ويعين لمدة عامين وبحد اقصى ست سنوات وفقا لتقارير جوده الاداء
- 5) أن يكون ممن تقلد مناصب اداريه في مؤسسات تعليميه
- 6) يفضل من كان معينا او معاراً او منتدبا كليا بالمعهد
- 7) أن يكون ذو نشاط علمي متميز
- 8) لديه مهارات اتخاذ القرار
- 9) لديه القدرة على مواجهه الازمات
- 10) لديه القدرة على التواصل والتفاهم مع المرؤوسين
- 11) شغل مناصب قياديه سابقا
- 12) حاصل على دورات تدريبيه في الإدارة وجوده التعليم
- 13) يقدم خطه للنهوض بالمعهد لمدة عامين مصحوبة بمؤشرات اداء يقاس بها مدى تقدم تنفيذ الخطه.
- 14) المشاركة في أعمال الجودة والتطوير بمؤسسات علميه
- 15) لديه سجل وظيفي مميز

معايير اختيار وكلاء المعهد:

- 1) أن يكون مصر الجنسية
- 2) أن يكون استاذ/استاذ مساعد في أحد تخصصات المعهد
- 3) يفضل من كان معينا او معاراً او منتدبا كليا بالمعهد
- 4) أن يكون ذو نشاط علمي متميز



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للعلوم الإدارية جناكليس – البحيرة
وحدة ضمان الجودة



- (5) لديه مهارات اتخاذ القرار
- (6) لديه القدرة على مواجهه الازمات
- (7) لديه القدرة على التواصل والتفاهم مع المرؤوسين
- (8) يفضل أن يكون حاصل على دورات تدريبية في الإدارة وجودة التعليم
- (9) يقدم خطه للنهوض بأعمال الوكالة بالمعهد لمدة عام
- (10) المشاركة في اعمال الجودة والتطوير بمؤسسات علمية
- (11) لديه سجل وظيفي مميز
- (12) يفضل أن يكون ممن تقلد مناصب اداريه في مؤسسات تعليميه

معايير اختيار رؤساء الأقسام:

- (1) ان يكون استاذ / استاذ مساعد متخصص في القسم العلمي
- (2) ان يكون لدي خبره بإعداد التوصيفات والتقارير للمقررات والبرامج
- (3) ان يكون ذو نشاط علمي ممتاز
- (4) ان يكون لديه خبره في نظام الساعات المعتمدة والارشاد الأكاديمي
- (5) لديه مهارات اتخاذ القرار
- (6) لديه القدرة على مواجهه الازمات
- (7) لديه القدرة على التواصل والتفاهم مع المرؤوسين
- (8) لديه سجل وظيفي مميز
- (9) المشاركة في الدورات والندوات العلمية
- (10) يقدم خطه للنهوض بالقسم لمدة عام

معايير اختيار مدير وحدة ادارة الجودة:

- (1) ان يكون أحد اعضاء هيئه التدريس بالمعهد
- (2) ان يكون حاصل على دورات تدريبيه في مجال جوده التعليم والاعتماد
- (3) لديه سجل وظيفي متميز
- (4) المشاركة في اعمال الجودة والتطوير بالمعهد
- (5) يمتلك مهارات التواصل الفعال مع الرؤساء والمرؤوسين
- (6) لديه خطه للنهوض بالجودة
- (7) لديه القدرة على ادارة الوقت
- (8) لديه القدرة على اتخاذ القرار
- (9) مشهود له بالمصداقية والالتزام والعمل الجاد

عميد المعهد

مدير وحدة الجودة



آلية اختيار القيادات الأكاديمية بالمعهد بالمعهد العالي للعلوم الإدارية بجناكليس

- في ضوء اللائحة الداخلية للمعهد والقوانين المنظمة والتوصيات التي تم وضعها من خلال ورشه العمل الخاصة بمعايير وآلية اختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية للمعهد والمنعقدة بتاريخ 2025/7/26 تم وضع آلية اختيار القيادات الأكاديمية بالمعهد وذلك على النحو التالي:
- 1- يتم الإعلان عن المناصب القيادية الأكاديمية الشاغرة بالمعهد بالوسائل المختلفة (لوحة الإعلان بالمعهد - الموقع الإلكتروني مخاطبة الأقسام العلمية بالمعهد).
 - 2- يتم الإعلان عن المعايير والشروط اللازمة للمتقدمين لشغل هذه المناصب، وآخر موعد للتقديم.
 - 3- على من تنطبق عليه الشروط اللازمة لشغل المنصب التقدم بطلب لمكتب السيد الأستاذ الدكتور / عميد المعهد مرفق معه السيرة الذاتية وخطة التطوير.
 - 5- تشكل لجنة برئاسة عميد المعهد، وتقوم اللجنة بعمل مقابلة شخصية مع السادة المرشحين كل على حدة.
 - 7- يتم اختيار أنسب المرشحين ويتم رفع قرار اللجنة للعرض على المجلس الأكاديمي.
 - 8- في حالة عدم توافر أحد الشروط على جميع المتقدمين يحق لعميد المعهد تكليف العضو المتوافر فيه معظم الشروط كقائم بعمل لمدة عام.
 - 9- في حالة عدم تقدم أحد من السادة أعضاء هيئة التدريس للترشح لشغل المنصب خلال المدة المحددة لتلقي الطلبات يكون للسيد العميد الحق في تكليف من يراه مناسباً كقائم بعمل لمدة عام.

عميد المعهد

مدير وحدة الجودة

معايير اختيار القيادات الإدارية بالمعهد

في ضوء اللائحة الداخلية للمعهد والتوصيات التي تم وضعها من خلال ورشه العمل الخاصة بمعايير واليه اختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية بالمعهد وفي ضوء ما ورد في تقرير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وفي ضوء ورشه تحديث المعايير المعدة يوم الاحد 2025/7/26 تم وضع مجموعه من الضوابط الخاصة باختيار القيادات الإدارية وذلك على النحو التالي:

معايير اختيار المدير الإداري والمالي بالمعهد:

- ان يكون حاصلًا على مؤهل عالي مناسب للوظيفة
- أن يكون شغل منصب مدير إدارة سابقاً.
- لديه سجل وظيفي مميز
- ان يكون لديه القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية
- المشاركة في اعمال الجودة والتطوير على مستوى المعهد
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق
- لدي القدرة على ادارته الوقت والعمل تحت ضغط
- النزاهة والشفافية والعدل والمحافظة على سرية المعلومات.
- لدي القدرة على كتابه التقارير
- الالتزام بقواعد وأداب المهنة
- لديه خطة لتطوير الوظيفة.

معايير عامة لاختيار مديري الإدارات:

- ان يكون حاصلًا على مؤهل عالي مناسب للوظيفة
- لديه سجل وظيفي مميز
- ان يكون لديه القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية
- المشاركة في اعمال الجودة والتطوير على مستوى المعهد
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق
- لدي القدرة على ادارته الوقت والعمل تحت ضغط
- النزاهة والشفافية والعدل
- لدي القدرة على كتابه التقارير
- الالتزام بقواعد وأداب المهنة



معايير خاصة لبعض الإدارات

- 1- مدير إدارة شئون التعليم والطلاب**
 - لديه خبرة للوائح والقوانين المنظمة لأعمال والامتحانات والكنترول
 - لديه قدرة على التنسيق لتنظيم أعمال الامتحانات
 - التواصل الفعال مع الطلاب
- 2- مدير إدارة رعاية الشباب**
 - القدرة على الابتكار والتجديد لتنمية الأنشطة المختلفة
 - خبرة في مجال العمل الاجتماعي
 - قادر على تشجيع روح التنافس
- 3- مدير إدارة شئون العاملين**
 - القدرة على القيادة
 - الإلمام بمبادئ تنمية الموارد البشرية
 - القدرة على تنفيذ خطط للارتقاء بالموارد البشرية للمؤسسة
- 4- مدير إدارة الحسابات**
 - الإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للعمل بالحسابات
 - خبرة في الرد على المناقصات المالية والأجهزة الرقابية بالدولة
 - لديه رؤية مستقبلية لتطوير العمل وحفظ المستندات

عميد المعهد

مدير وحدة الجودة